



RELATÓRIO FINAL Nº 2 / 2026 CBM/CGE CBMGO-14237

1. INTRODUÇÃO

O presente Relatório Anual de Gestão apresenta os resultados da execução do Plano de Gestão 2025 do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Goiás, instrumento que operacionaliza os objetivos definidos no Plano Estratégico 2022-2031. As informações ora apresentadas neste relatório foram extraídas das Fichas de Monitoramento do Plano de Projetos, que foram disponibilizadas pelo Comando de Gestão Estratégica (CGE) aos responsáveis pelos programas, projetos e ações, conforme itens 9 e 10 do Plano de Gestão 2025 (SEI 68601638). Visando atender as necessidades dos gestores, o relatório foi estruturado em informações quantitativas, que é ideal para quando o gestor precisa de uma visão rápida sobre a situação da instituição, e informações qualitativas, que por sua vez tem perfil mais analítico e proporciona uma visão mais detalhada.

Em 2025 foram monitorados **68 programas, projetos e ações estratégicas**, alcançando-se uma **execução média global de 60,6%, conforme item 4**, distribuídos da seguinte forma:

SITUAÇÃO	QUANTIDADE	PERCENTUAL
Concluído	26	38,3%
Em andamento	28	41,2%
Cancelado	03	04,4%
Não Iniciado	07	10,2%
Paralisado	04	05,9%
Total	68	100,00%

Destaca-se que parte relevante dos projetos em andamento encontra-se em estágio avançado de execução, especialmente nas áreas de infraestrutura operacional e expansão da capilaridade territorial. O exercício de 2025 consolidou avanços estruturantes nas seguintes frentes:

- Expansão do Projeto Capilaridade
- Ampliação do serviço aeromédico
- Fortalecimento da governança estratégica

- Implementação de indicadores institucionais
- Execução integral das emendas parlamentares estaduais
- Confecção da Pesquisa de Ambiente Organizacional

Os resultados evidenciam evolução institucional consistente, ainda que existam pontos de melhoria relacionados à captação de recursos, execução de obras e maturidade de alguns processos administrativos.

2. PANORAMA GERAL DOS PROJETOS

ORDENAMENTO CONFORME PLANO DE GESTÃO	NOME DA AÇÃO/PROJETO/PROGRAMA	RESPONSÁVEL	SITUAÇÃO EM 31/12/2017	EXECUÇÃO (%)	PRIORIDADE	OBSERVAÇÕES
1	FAZER GESTÕES JUNTO AO GOVERNO DO ESTADO, NO SENTIDO DE CONVOCAR O CADASTRO DE RESERVA DO ÚLTIMO CONCURSO	CG	EM ANDAMENTO	80	NORMAL	CONVOCAÇÃO PARCIAL REALIZADA; REMANESCENTES AGUARDAM AUTORIZAÇÃO GOVERNAMENTAL.
2	PRIORIZAR O EMPREGO DOS BOMBEIROS MILITARES RECÉM-FORMADOS NA ATIVIDADE-FIM	CGF	CONCLUÍDA	100	NORMAL	META INTEGRALMENTE CUMPRIDA.
3	SUBSTITUIR MILITARES EM FUNÇÕES CUJAS NATUREZAS POSSAM SER DESEMPENHADAS POR CIVIS, CONFORME ESTUDO REALIZADO	CGF	EM ANDAMENTO	40	NORMAL	ESTUDO TÉCNICO EM FASE DE ELABORAÇÃO.
4	ESTABELECE PARCERIA COM ÓRGÃOS DO PODER JUDICIÁRIO VISANDO A EXECUÇÃO DO PROJETO CAPILARIDADE	CGE	CONCLUÍDA	100	NORMAL	PARCERIA COM O MINISTÉRIO PÚBLICO PARA AQUISIÇÃO DE CAMINHÕES.
5	PROJETO CAPILARIDADE: CAÇU	4º BBM - Rio Verde	EM ANDAMENTO	57	ALTA	OBRA EM EXECUÇÃO REGULAR, DENTRO DO CRONOGRAMA PREVISTO.
6	PROJETO CAPILARIDADE: CIDADE OCIDENTAL	5º BBM - Luziânia	EM ANDAMENTO	30	ALTA	CONSTRUÇÃO INICIADA, COM AVANÇO PROGRESSIVO.
7	PROJETO CAPILARIDADE: LUZIÂNIA - JARDIM INGÁ	5º BBM - Luziânia	CONCLUÍDA	100	ALTA	UNIDADE CONCLUÍDA E OPERACIONAL.
8	PROJETO CAPILARIDADE: APARECIDA DE GOIÂNIA - PARQUE TRINDADE	7º BBM - Aparecida de Goiânia	EM ANDAMENTO	39	ALTA	FASE DE ELABORAÇÃO DE PROJETOS.

9	PROJETO CAPILARIDADE: APARECIDA DE GOIÂNIA - SETOR GARAVELO	7º BBM - Aparecida de Goiânia	EM ANDAMENTO	39	ALTA	EM PROCESSO DE LICITAÇÃO.
10	PROJETO CAPILARIDADE: APARECIDA DE GOIÂNIA - JARDIM ALTO PARAÍSO/JARDIM TIRADENTES	7º BBM - Aparecida de Goiânia	EM ANDAMENTO	25	ALTA	FASE DE ELABORAÇÃO DE PROJETOS.
11	PROJETO CAPILARIDADE: CAIAPÔNIA	13º BBM - Jataí	CONCLUÍDA	100	ALTA	UNIDADE CONCLUÍDA E OPERACIONAL.
12	PROJETO CAPILARIDADE: COCALZINHO DE GOIÁS	17º BBM - Pirenópolis	PARALISADA	16	ALTA	EXECUÇÃO SUSPensa POR REDEFINIÇÃO DE PRIORIDADES ESTRATÉGICAS.
13	PROJETO CAPILARIDADE: BARRO ALTO	18º BBM - Goianésia	EM ANDAMENTO	84	ALTA	OBRA EM FASE FINAL DE EXECUÇÃO.
14	PROJETO CAPILARIDADE: ACREÚNA	3ª CIBM - Santa Helena de Goiás	CONCLUÍDA	100	ALTA	UNIDADE CONCLUÍDA E OPERACIONAL.
15	PROJETO CAPILARIDADE: CRISTALINA DE GOIÁS - DISTRITO DE CAMPOS LINDOS	8ª CIBM - Cristalina	PARALISADA	12	ALTA	RECURSOS ASSEGURADOS; AGUARDANDO RETOMADA DA EXECUÇÃO.
16	PROJETO CAPILARIDADE: ALTO PARAÍSO DE GOIÁS	9ª CIBM - Planaltina	CONCLUÍDA	100	ALTA	UNIDADE CONCLUÍDA E OPERACIONAL.
17	PROJETO CAPILARIDADE: CRIXÁS	11ª CIBM - Uruaçu	EM ANDAMENTO	27	ALTA	CONSTRUÇÃO INICIADA, EM ESTÁGIO INICIAL.
18	PROJETO CAPILARIDADE: PONTALINA	12ª CIBM - Morrinhos	CONCLUÍDA	100	ALTA	UNIDADE CONCLUÍDA E OPERACIONAL.
19	PROJETO CAPILARIDADE: ARAGARÇAS	13ª CIBM - Iporá	EM ANDAMENTO	36	ALTA	OBRA EM ANDAMENTO CONFORME PLANEJAMENTO.
20	PROJETO CAPILARIDADE: SÃO SIMÃO	15ª CIBM - Quirinópolis	EM ANDAMENTO	93	ALTA	FASE FINAL DE ACABAMENTO.
21	PROJETO CAPILARIDADE: ITAPURANGA	17ª CIBM - Itabera	EM ANDAMENTO	67	ALTA	OBRA EM ANDAMENTO CONFORME PLANEJAMENTO.

22	PROJETO CAPILARIDADE: PIRACANJUBA	25ª CIBM - Bela Vista de Goiás	CONCLUÍDA	100	ALTA	UNIDADE CONCLUÍDA E OPERACIONAL.
23	PROJETO CAPILARIDADE: NOVO GAMA	26ª CIBM - Valparaíso de Goiás	CONCLUÍDA	100	ALTA	UNIDADE CONCLUÍDA E OPERACIONAL.
24	PROJETO CAPILARIDADE: MOZARLÂNDIA	1º PBM - Aruanã	CONCLUÍDA	100	ALTA	UNIDADE CONCLUÍDA E OPERACIONAL.
25	PLANEJAR E EXECUTAR AS EMENDAS PARLAMENTARES ESTADUAIS PUBLICADAS NA LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL - LOA	CAL	CONCLUÍDA	100	ALTA	EMENDAS EXECUTADAS.
26	AMPLIAR O SERVIÇO AEROMÉDICO POR MEIO DA AQUISIÇÃO DE UMA AERONAVE DE ASA ROTATIVA	COA	EM ANDAMENTO	45	ALTA	RECURSO ASSEGURADO; AGUARDANDO LIBERAÇÃO ORÇAMENTÁRIA.
27	AMPLIAR O SERVIÇO AEROMÉDICO POR MEIO DA ATIVAÇÃO DE UMA AERONAVE DE ASA FIXA (KING AIR)	COA	CONCLUÍDA	100	ALTA	AERONAVE ATIVADA E EM OPERAÇÃO.
28	CRIAR E ATIVAR O MUSEU VIRTUAL DO CBMGO	Presidência da Comissão	NÃO INICIADO	0	NORMAL	EXECUÇÃO POSTERGADA PARA O EXERCÍCIO DE 2026.
29	CRIAR E OPERACIONALIZAR O CONSELHO ESTADUAL DE PROTEÇÃO E DEFESA CIVIL	CODEC	NÃO INICIADO	0	NORMAL	PROJETO NÃO INICIADO NO EXERCÍCIO.
30	MAPEAR E NORMATIZAR O PROCESSO DE CAPTAÇÃO E EXECUÇÃO DAS EMENDAS PARLAMENTARES ESTADUAIS	CGE	CONCLUÍDA	100	NORMAL	PROCESSO MAPEADO.
31	MAPEAR E NORMATIZAR O PROCESSO DE CAPTAÇÃO E EXECUÇÃO DAS EMENDAS PARLAMENTARES FEDERAIS	CGE	NÃO INICIADO	0	NORMAL	PROJETO NÃO INICIADO NO EXERCÍCIO.
32	APRESENTAR, MEDIANTE ESTUDO, PROPOSTA DE DESBUROCRATIZAÇÃO DA ADMINISTRATIVA	Presidência da Comissão	CONCLUÍDA	100	NORMAL	PROPOSTA CONCLUÍDA E FORMALMENTE APRESENTADA.
33	APRIMORAR O PROCESSO DE TRIAGEM E GERENCIAMENTO DE OCORRÊNCIAS	COB	EM ANDAMENTO	15	NORMAL	PROPOSTA TÉCNICA AINDA EM DESENVOLVIMENTO.
34	APRIMORAR AS FERRAMENTAS DE MONITORAMENTO DAS PROPOSIÇÕES DE INTERESSE DA CORPORAÇÃO JUNTO AO PODER LEGISLATIVO	ASPAB	CONCLUÍDA	100	NORMAL	FERRAMENTAS IMPLEMENTADAS COM SUCESSO.
35	REVISAR A LEGISLAÇÃO DE PROMOÇÃO DE OFICIAIS	Presidência da Comissão	EM ANDAMENTO	90	NORMAL	EM FASE DE APRESENTAÇÃO DE PROJETO.

36	APRESENTAR, MEDIANTE ESTUDO, PROPOSTA DE NOVA LEI DE SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIO E PÂNICO	CAT	EM ANDAMEN	70	NOR MAL	PROPOSTA EM ESTÁGIO FINAL DE CONFECÇÃO.
37	IMPLEMENTAR INDICADOR: ÍNDICE DE SATISFAÇÃO	BM/5	EM ANDAMEN	90	NOR MAL	INDICADOR ESTRUTURADO EM CONJUNTO COM O CGE. SERÁ IMPLEMENTADO EM 2026.
38	IMPLEMENTAR INDICADOR: TAXA DE SUCESSO DO PROEBOM	BM/8	EM ANDAMEN	70	NOR MAL	INDICADOR ESTRUTURADO EM CONJUNTO COM O CGE. SERÁ IMPLEMENTADO EM 2026.
39	IMPLEMENTAR INDICADOR: TAXA DE CAPACITAÇÃO	CAEBM	CONCLUÍ	100	NOR MAL	INDICADOR ESTRUTURADO EM CONJUNTO COM O CGE.
40	IMPLEMENTAR INDICADOR: TAXA DE APROVEITAMENTO DOS CONTEÚDOS TÉCNICO-CIENTÍFICOS PRODUZIDOS	CAEBM	CONCLUÍ	100	NOR MAL	INDICADOR ESTRUTURADO EM CONJUNTO COM O CGE.
41	APRIMORAR INDICADOR: TAXA DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS ALTERNATIVOS	CGE	CONCLUÍ	100	NOR MAL	INDICADOR ESTRUTURADO.
42	PLANEJAR E FOMENTAR A CAPACITAÇÃO DOS OFICIAIS DO CBMGO EM GERENCIAMENTO DE PROJETOS E GESTÃO DE PROCESSOS	CGE	CONCLUÍ	100	NOR MAL	CAPACITAÇÃO CONCLUÍDA COM ÊXITO.
43	PLANEJAR, ELABORAR E APLICAR FORMULÁRIO DE PESQUISA DE AMBIENTE ORGANIZACIONAL	CGE	CONCLUÍ	100	NOR MAL	PESQUISA ELABORADA. PRONTA PARA APLICAÇÃO CONFORME PLANEJAMENTO DO PROGRAMA DE QUALIDADE DE VIDA.
44	PLANEJAR E EXECUTAR OS SEMINÁRIOS DE DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO	CGE	CONCLUÍ	100	NOR MAL	SEMINÁRIOS REALIZADOS CONFORME PLANEJAMENTO.
45	PLANEJAR E EXECUTAR OS SEMINÁRIOS OPERACIONAIS	COE	CONCLUÍ	100	NOR MAL	SEMINÁRIOS REALIZADOS CONFORME PLANEJAMENTO.
46	AMPLIAR A ABRANGÊNCIA DA GESTÃO DE RISCOS NAS DEMAIS UNIDADES BÁSICAS E COMPLEMENTARES DA CORPORAÇÃO	Escritór de Compli	PARALISA	0	NOR MAL	AGUARDANDO NOVO CENÁRIO DE EXPANSÃO DO COMPLIANCE.
47	CONSTRUIR A POLICLÍNICA PARA ATENDIMENTO MÉDICO, ODONTOLÓGICO E PSICOSSOCIAL PARA OS BOMBEIROS MILITARES E SEUS DEPENDENTES	ASF E CSAU	EM ANDAMEN	10	ALTA	FASE INICIAL DE LEVANTAMENTO DE RECURSOS.
48	CAPTAR RECURSO PARA CONSTRUIR O PRÉDIO PRÓPRIO DO COMANDO DE OPERAÇÕES DE DEFESA CIVIL.	CODEC	EM ANDAMEN	5	NOR MAL	FASE INICIAL DE LEVANTAMENTO DE RECURSOS

49	REFORMAR E AMPLIAR A SEDE DO 7º BBM - APARECIDA DE GOIÂNIA	7º BBM - Aparecida de Goiânia	CONCLUÍDA	100	NORMAL	REFORMA CONCLUÍDA.
50	CONSTRUIR E IMPLANTAR A UNIDADE DO COMANDO REGIONAL NA CIDADE DE JATAÍ	13º BBM - Jataí	PARALISADA	0	NORMAL	AGUARDANDO DEFINIÇÕES ADMINISTRATIVAS PARA INÍCIO.
51	CAPTAR RECURSO PARA CONSTRUIR A SEDE PRÓPRIA DA 9ª CIBM - PLANALTINA DE GOIÁS	9ª CIBM - Planaltina	EM ANDAMENTO	5	NORMAL	FASE INICIAL DE LEVANTAMENTO DE RECURSOS (GOINFRA).
52	REFORMAR E AMPLIAR A SEDE DO 12ª CIBM - MORRINHOS	12ª CIBM - Morrinhos	EM ANDAMENTO	90	NORMAL	FASE FINAL DE REFORMA E AMPLIAÇÃO.
53	CONSTRUIR NOVA SEDE DA 13ª CIBM - IPORÁ	13ª CIBM - Iporá	NÃO INICIADO	0	NORMAL	AGUARDANDO DEFINIÇÕES PARA INÍCIO.
54	CONSTRUIR A SEDE PRÓPRIA DA 19ª CIBM - SÃO LUÍS DE MONTES BELOS	19ª CIBM - São Luís de Montes Belos	EM ANDAMENTO	70	NORMAL	OBRA EM ESTÁGIO FINAL DE EXECUÇÃO.
55	CRIAR NORMA OPERACIONAL DE ATENDIMENTO À OCORRÊNCIAS ENVOLVENDO PRODUTOS PERIGOSOS	BEOPP - Goiânia	EM ANDAMENTO	85	NORMAL	NORMA CONCLUÍDA, AGUARDANDO PUBLICAÇÃO OFICIAL.
56	ATUALIZAR O MANUAL OPERACIONAL DE BOMBEIROS SOBRE PRODUTOS PERIGOSOS	BEOPP - Goiânia	NÃO INICIADO	0	NORMAL	ATUALIZAÇÃO PREVISTA PARA O EXERCÍCIO DE 2026.
57	ATUALIZAR O MANUAL OPERACIONAL DE BOMBEIROS - APURAÇÃO DE INFRAÇÕES DISCIPLINARES	CCD	NÃO INICIADO	0	NORMAL	INICIATIVA NÃO EXECUTADA NO EXERCÍCIO.
58	CONSTRUIR O CENTRO DE TREINAMENTO DO CAEBM.	CAEBM	EM ANDAMENTO	69	ALTA	CAPTAÇÃO DE RECURSOS EM ANDAMENTO PARA INÍCIO DAS OBRAS.
59	PROMOVER CURSO DE FORMAÇÃO DE PILOTOS PARA ATUAÇÃO NO SERVIÇO AEROMÉDICO	COA	EM ANDAMENTO	50	NORMAL	CURSO EM EXECUÇÃO CONFORME CRONOGRAMA.
60	PROMOVER CURSO DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO NA ÁREA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL PARA OFICIAIS E PRAÇAS DO CBMGO	BM/5	EM ANDAMENTO	70	NORMAL	CAPACITAÇÃO A SER CONCLUÍDA NO MÊS DE MAIO DE 2026.
61	PROMOVER CURSO DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DE TÉCNICAS DE RESGATE EM ÁREAS CONFINADAS E DESAFIADORAS (CAVERNAS) - ESPELEORRESGATE	CAEBM	CANCELADA	0	NORMAL	CANCELADO POR DECISÃO ADMINISTRATIVA FORMALIZADA.

62	APRESENTAR, MEDIANTE ESTUDO, PROPOSTA DE REGIONALIZAÇÃO DE CURSOS NO ÂMBITO NO CBMGO	CAEBM CONCLUÍ	100	NOR MAL	PROPOSTA APRESENTADA.
63	REALIZAR SEMINÁRIO PARA APRESENTAÇÃO DOS TRABALHOS DE CONCLUSÃO DE CURSOS CONSIDERADOS MAIS RELEVANTES PARA A CORPORAÇÃO	CAEBM NÃO INICIADO	0	NOR MAL	EVENTO NÃO REALIZADO NO EXERCÍCIO.
64	REALIZAR A JORNADA DE QUALIFICAÇÃO TÉCNICA SOBRE EXERCÍCIO DA AUTORIDADE POR PARTE DE TODOS OS MILITARES DO CBMGO	CCD CONCLUÍ	100	NOR MAL	JORNADA REALIZADA CONFORME PLANEJAMENTO.
65	CRIAR NORMA ADMINISTRATIVA SOBRE A GESTÃO DA CAPTAÇÃO DE RECURSOS	CGE CANCELA	0	NOR MAL	CANCELADO PARA REAVALIAÇÃO DO INSTRUMENTO NORMATIVO ADEQUADO.
66	PLANEJAR E EXECUTAR CURSO SOBRE A GESTÃO DA CAPTAÇÃO DE RECURSOS	CGE CONCLUÍ	100	NOR MAL	CURSO REALIZADO COM ÊXITO.
67	PROMOVER CURSO DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DE PREGOEIROS NO ÂMBITO DO 7º CRBM	7º CRBM EM ANDAMEN	5	NOR MAL	SERÁ REALIZADO NO ÂMBITO DO CBMGO EM 2026.
68	APRESENTAR, MEDIANTE ESTUDO, PROPOSTA DE SUBSTITUIÇÃO GRADUAL DAS VIATURAS ADMINISTRATIVAS POR VEÍCULOS ELÉTRICOS	CAL CANCELA	0	NOR MAL	CANCELADO POR DECISÃO ADMINISTRATIVA FORMALIZADA.

3. CONTEXTO ESTRATÉGICO

O Plano de Gestão 2025 foi concebido como instrumento de execução do Plano Estratégico 2022–2031 do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Goiás, estruturando iniciativas destinadas à concretização dos objetivos institucionais estabelecidos para o período. Nesse contexto, o planejamento anual orientou ações voltadas à expansão e ao fortalecimento da presença operacional da Corporação no território goiano, à modernização administrativa, ao aprimoramento normativo, ao desenvolvimento profissional dos militares e à sustentabilidade institucional.

O presente relatório consolida as informações provenientes das Fichas de Monitoramento dos Projetos, reunindo dados quantitativos e qualitativos que permitem avaliar o desempenho das iniciativas previstas no Plano de Gestão 2025, bem como identificar avanços, desafios e oportunidades de aprimoramento da gestão estratégica institucional.

4. VISÃO GERAL DOS RESULTADOS

A execução média global de 60,6% indica um nível moderado de

entrega institucional no exercício de 2025, evidenciando que parcela significativa das iniciativas estratégicas permanece em andamento. A análise do status dos projetos demonstra desempenho consistente em áreas relacionadas à capacitação e à normatização institucional, nas quais se observa elevada taxa de conclusão das iniciativas planejadas.

Observa-se também avanço relevante em projetos voltados à expansão territorial e ao fortalecimento da presença operacional do CBMGO, especialmente aqueles vinculados à ampliação da capilaridade da Corporação. Por outro lado, iniciativas dependentes de captação de recursos ou de liberação orçamentária apresentaram ritmo de execução mais lento, o que impactou parcialmente o índice geral de conclusão.

Destaca-se, ainda, o baixo percentual de cancelamento de projetos, correspondente a 4,4% do total planejado, o que demonstra estabilidade no planejamento institucional e aderência das iniciativas às prioridades estratégicas definidas pelo Alto Comando.

A distribuição do status dos projetos demonstra equilíbrio entre entregas concluídas e iniciativas estruturantes em execução.



5. ANÁLISE DOS RESULTADOS À LUZ DAS PERSPECTIVAS ESTRATÉGICAS

A execução do Plano de Gestão 2025 permitiu observar avanços institucionais relevantes quando analisados sob a ótica das perspectivas estratégicas estabelecidas no Plano Estratégico 2022-2031 do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Goiás. A seguir, apresentam-se os principais resultados alcançados em cada uma dessas perspectivas, evidenciando a contribuição das iniciativas implementadas para o cumprimento dos objetivos estratégicos da Corporação.

5.1 Perspectiva da Sociedade

A perspectiva voltada à sociedade tem como objetivo assegurar a prestação de serviços acessíveis, ágeis, efetivos e de qualidade à população goiana.

Nesse contexto, diversas iniciativas executadas ao longo de 2025 contribuíram diretamente para ampliar a capacidade de resposta operacional da Corporação e fortalecer a presença institucional em diferentes regiões do Estado.

Entre os resultados mais relevantes destaca-se a continuidade da implementação do Projeto Capilaridade, responsável pela expansão das unidades operacionais e pela ampliação do acesso da população aos serviços prestados pelo CBMGO. A conclusão de novas unidades e o avanço de diversas obras de implantação de postos avançados reforçam o compromisso institucional com a ampliação da cobertura operacional e com a redução do tempo de resposta às ocorrências.

Além disso, iniciativas voltadas à modernização dos serviços operacionais, como o fortalecimento do serviço aeromédico com a ativação de aeronave de asa fixa, contribuíram para ampliar a capacidade de atendimento em situações de emergência, especialmente em ocorrências que demandam resposta rápida e atuação especializada.

De modo geral, os resultados alcançados nessa perspectiva refletem o esforço institucional em garantir serviços cada vez mais acessíveis, eficientes e alinhados às demandas da sociedade.

5.2 Perspectiva de Gestão, Operações e Processos

No âmbito da perspectiva de gestão, operações e processos, o exercício de 2025 foi marcado por iniciativas destinadas ao fortalecimento da estrutura organizacional, à melhoria dos processos institucionais e ao aprimoramento da governança corporativa.

Entre as ações desenvolvidas destacam-se iniciativas voltadas à gestão de recursos humanos, como a realização de gestões institucionais visando assegurar fluxo contínuo de ingresso de novos militares e a priorização do emprego de bombeiros militares nas atividades finalísticas da Corporação. Também foram conduzidos estudos e iniciativas relacionadas à racionalização da força de trabalho e à modernização dos processos administrativos.

No campo da expansão operacional, a execução do Projeto Capilaridade e a realização de obras de construção, reforma e ampliação de unidades operacionais contribuíram para o fortalecimento da estrutura institucional e para a ampliação da presença territorial da Corporação.

Além disto, foram desenvolvidas iniciativas voltadas ao aprimoramento da governança institucional, como o mapeamento e a normatização de processos administrativos. Outro avanço relevante refere-se à consolidação de mecanismos de gestão baseados em dados e evidências, com destaque para o desenvolvimento de indicadores estratégicos e para a utilização de ferramentas de monitoramento voltadas ao acompanhamento das iniciativas previstas no Plano Estratégico e no Plano de Gestão anual.

Essas ações contribuíram para fortalecer a eficiência administrativa, aprimorar a tomada de decisão institucional e ampliar a capacidade de planejamento e execução estratégica do CBMGO.

5.3 Perspectiva de Aprendizado, Crescimento e Inovação

No que se refere à perspectiva de aprendizado, crescimento e inovação, o exercício de 2025 apresentou resultados positivos no fortalecimento das atividades de ensino, capacitação e produção de conhecimento no âmbito da Corporação.

Nesse contexto, destacam-se iniciativas voltadas à ampliação da qualificação profissional dos bombeiros militares, por meio da realização de cursos de capacitação técnica, seminários estratégicos e eventos de desenvolvimento institucional. Tais ações contribuíram para o aprimoramento das competências operacionais e administrativas dos profissionais da Corporação, fortalecendo a capacidade institucional de resposta às demandas da sociedade.

Também foram desenvolvidas iniciativas voltadas à valorização do conhecimento produzido internamente, incluindo ações relacionadas à gestão do conhecimento, à disseminação de boas práticas e ao incentivo à produção técnico-científica no âmbito dos cursos da Corporação.

Além disso, projetos relacionados à modernização da infraestrutura de ensino e treinamento, como a implantação do Centro de Treinamento do CAEBM, representam importantes investimentos no fortalecimento da política institucional de formação e capacitação continuada.

De forma complementar, iniciativas voltadas ao fortalecimento da cultura organizacional e ao aprimoramento do ambiente institucional, como a estruturação da Pesquisa de Ambiente Organizacional, contribuirão para subsidiar políticas de valorização profissional e melhoria das condições de trabalho dos bombeiros militares.

5.4 Perspectiva de Recursos

A perspectiva de recursos contempla iniciativas voltadas à garantia da sustentabilidade financeira e orçamentária necessária ao desenvolvimento das atividades institucionais do CBMGO. Nesse sentido, o exercício de 2025 apresentou avanços importantes na gestão e na captação de recursos destinados à execução de projetos estratégicos.

Destaca-se, inicialmente, a execução das emendas parlamentares estaduais previstas na Lei Orçamentária Anual, cuja aplicação contribuiu para viabilizar investimentos relevantes na estrutura e no aparelhamento da Corporação. Paralelamente, foram conduzidas iniciativas de captação de recursos voltadas à viabilização de projetos estruturantes, especialmente aqueles relacionados à construção e ampliação de unidades operacionais e à modernização da infraestrutura institucional.

Além disso, observa-se a continuidade de esforços institucionais voltados ao aprimoramento dos mecanismos de gestão orçamentária e financeira, com vistas a assegurar maior eficiência na aplicação dos recursos públicos e maior capacidade de planejamento dos investimentos institucionais.

Apesar dos avanços registrados, parte dos projetos estruturantes ainda depende da obtenção ou liberação de recursos financeiros para sua plena execução, evidenciando a importância de fortalecer, nos próximos exercícios, as estratégias de captação de recursos alternativos e de otimização do uso dos recursos disponíveis.

De modo geral, os resultados alcançados nessa perspectiva demonstram evolução gradual na sustentabilidade financeira da Corporação e

reforçam a importância de manter a gestão eficiente dos recursos como elemento central para o cumprimento da missão institucional.

6. PRINCIPAIS ENTREGAS ESTRATÉGICAS DE 2025

Entre os resultados de maior impacto institucional destacam-se:

- Conclusão de unidades do Projeto Capilaridade;
- Ativação da aeronave de asa fixa (King Air);
- Execução das emendas parlamentares estaduais;
- Implementação de indicadores estratégicos;
- Estruturação da Pesquisa de Ambiente Organizacional;
- Capacitação institucional em gestão estratégica;
- Seminários de desenvolvimento estratégico e operacional.

Essas entregas reforçam o posicionamento do CBMGO como instituição orientada por planejamento, governança e eficiência operacional.

7. PRINCIPAIS DESAFIOS IDENTIFICADOS

A análise dos resultados do exercício de 2025 evidencia alguns desafios institucionais que demandam atenção estratégica nos próximos ciclos de gestão:

- Projetos de infraestrutura com execução condicionada à captação de recursos ou à definição orçamentária;
- Iniciativas paralisadas em razão de redefinições de prioridades institucionais;
- Projetos normativos não iniciados no período analisado;
- Necessidade de ampliar a previsibilidade orçamentária para empreendimentos estruturantes;
- Expansão da infraestrutura operacional e implementação de novas unidades dependentes de melhor planejamento financeiro;
- Importância de maior priorização estratégica das iniciativas para o exercício de 2026.

8. LIÇÕES APRENDIDAS

A execução do Plano de Gestão 2025 permitiu consolidar importantes aprendizados:

- Projetos com previsão orçamentária definida apresentam maior taxa de conclusão;
- Iniciativas de normatização possuem alta capacidade de entrega quando bem delimitadas;
- Obras estruturantes exigem planejamento longo, tendo sua

execução estendida em mais de um exercício;

- Monitoramento sistemático aumenta a responsabilidade e a transparência institucional.

9. DIRECIONAMENTO ESTRATÉGICO PARA 2026

Com base na análise dos resultados alcançados em 2025, recomenda-se que o planejamento institucional para o exercício de 2026 priorize a conclusão de projetos estruturantes com elevado impacto institucional. Também se mostra necessário intensificar as estratégias de captação de recursos destinadas ao financiamento de iniciativas de grande porte, bem como assegurar a continuidade dos projetos que já apresentam elevado percentual de execução.

Outro ponto relevante consiste na redução do número de projetos não iniciados, buscando maior aderência entre planejamento e execução. Paralelamente, recomenda-se consolidar o uso de indicadores estratégicos como ferramenta permanente de monitoramento e apoio à tomada de decisão do Alto Comando da Corporação, iniciativa que já está em implementação.

10. CONCLUSÃO

O exercício de 2025 evidenciou avanços consistentes na consolidação da governança estratégica do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Goiás. A taxa média de execução de 60,5%, aliada ao baixo índice de cancelamento de iniciativas e ao elevado nível de entrega em áreas de capacitação e normatização, além do grande progresso no Projeto Capilaridade, demonstra o comprometimento institucional com o planejamento estratégico e com a melhoria contínua da gestão pública.

Apesar dos avanços registrados, permanecem desafios relacionados à execução de projetos estruturantes e à captação de recursos destinados à expansão da infraestrutura operacional. Tais aspectos demandam atenção prioritária nos próximos ciclos de planejamento, de modo a assegurar a continuidade do processo de modernização e fortalecimento institucional.

Nesse contexto, o presente relatório reafirma o compromisso do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Goiás com a transparência, a eficiência administrativa, a responsabilidade fiscal, a expansão da capacidade operacional e a melhoria contínua da gestão pública, em benefício da sociedade goiana.

Goiânia, 19 de março de 2026.

DIEGO ALVES BATISTA – CEL QOC
Comandante de Gestão Estratégica



Documento assinado eletronicamente por **DIEGO ALVES BATISTA, Comandante**, em 13/04/2026, às 10:19, conforme art. 2º, § 2º, III, "b", da Lei 17.039/2010 e art. 3ºB, I, do Decreto nº 8.808/2016.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site http://sei.go.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=1 informando o código verificador **87095881** e o código CRC **0BE1D98E**.

COMANDO DE GESTÃO ESTRATÉGICA AVENIDA C-206 S/N, ESQ. C/ AVENIDA C-231 - Bairro JARDIM AMÉRICA - GOIANIA - GO - CEP 74270-060 - (62)3201-9252.
--



Referência: Processo nº 202600011006819



SEI 87095881