

**PRÊMIO AVANÇAR**  
**PROJETOS CLASSIFICADOS PARA AVALIAÇÃO**

**I – BOAS PRÁTICAS DESENVOLVIDAS NA ÁREA OPERACIONAL**

<b>PROJETO</b>	01
<b>NOME</b>	GLAUBER LUIZ DOS SANTOS
<b>EMAIL</b>	OEESTOFADOS@HOTMAIL.COM
<b>CATEGORIA</b>	I - BOAS PRÁTICAS DESENVOLVIDAS NA ÁREA OPERACIONAL
<b>TÍTULO</b>	SISTEMA DE CAPTURA DE ABELHAS UTILIZANDO ASPIRADOR DE PÓ
<b>DESCRIÇÃO</b>	<p>VENHO APRESENTAR UM FORMATO MAIS COMPLETO DO SISTEMA DE CAPTURA DE ABELHAS, VESPAS, MARIBONDOS, UTILIZANDO O ASPIRADOR DE PÓ. ESSE SISTEMA CONSISTE EM PERMITIR UMA MAIOR FACILIDADE NA CAPTURA, MENOR ÍNDICE DE MORTALIDADE DAS ABELHAS E UM MENOR DESGASTE PROPICIANDO MAIOR VIDA ÚTIL DO SISTEMA DE CAPTURA. SABEMOS QUE NO MANUAL OPERACIONAL DE BOMBEIROS (MOB) / SALVAMENTO TERRESTRE, NA SUA SEÇÃO -11, TRATA-SE DO SISTEMA DE CAPTURA DE ABELHAS COM USO DE ASPIRADOR DE PÓ, POREM ESSE SISTEMA APRESENTOU MUITAS DIFICULDADES, LIMITAÇÕES NO SEU MANEJO. O SISTEMA ELABORADO POR MIM, VIABILIZA A CAPTURA PELA SIMPLICIDADE DO SISTEMA, POR SER COMPACTO, POR NÃO DEPENDER DE ENERGIA ELÉTRICA, PELA FACILIDADE DA SOLTURA, POR PERMITIR QUE APENAS UM MILITAR FAÇA A CAPTURA DIRETA DAS ABELHAS, POR FACILITAR A CAPTURA EM ALTURA E POR DIMINUIR A MORTALIDADE DAS ABELHAS, SENDO ESSE ULTIMO O PONTO MAIS IMPORTANTE. PARA A REALIZAÇÃO DESSE PROJETO, O MAIOR GASTO QUE O QUARTEL TEVE FOI NA ADQUISIÇÃO DO ASPIRADOR DE PÓ, O RESTANTE DOS COMPONENTES FOI ATRAVÉS DE DOAÇÕES. ESSE SISTEMA CONSISTE DE: UM TUBO DE ASPIRAÇÃO TRANSPARENTE PARA SUCCÃO E VISUALIZAÇÃO DA SUCCÃO; UM REGISTRO ESFÉRICO DE PVC, PARA O FECHAMENTO DE SEGURANÇA APÓS A CAPTURA; UM GALÃO DE PVC DE 30L; DOIS ELÁSTICOS DE FIXAÇÃO DO SACO DE CONTENÇÃO (JIQUI) NA SAÍDA DA FLANGE DO REGISTRO ESFÉRICO; UM SACO DE TELA PARA CONTENÇÃO (JIQUI DE CONTENÇÃO) COM CORDÃO DE VEDAÇÃO EMBUTIDO NA BOCA DO JIQUI; UMA PINEIRA DE SEGURANÇA NA ENTRADA DO DUTO DE SUCCÃO DENTRO DO TAMBOR; CONEXÕES DE PVC; UM ASPIRADOR PORTÁTIL A BATERIA COM TRÊS NÍVEIS DE VELOCIDADES; UM SUPORTE DE ALÇAS DE OMBRO E ENCOSTO ALMOFADADO, SIMULAM CELA DO SOPRADOR (SISTEMA DE TRANSPORTE). AO REALIZAR A CAPTURA, AS ABELHAS FICAM ACONDICIONADAS DENTRO DO SACO DE CONTENÇÃO (JIQUI), A QUAL NÃO SÃO ARREMESSADAS NA PAREDE DO TAMBOR, DIMINUINDO A SUA MORTALIDADE EM QUASE 100%, DE</p>

	<p>IMEDIATO PODEMOS FECHAR O REGISTRO DE SEGURANÇA E REALIZAR A RETIRADA DA TAMPA DO TAMBOR, MOMENTO ESSE QUE O JIQI SAI FIXADO POR DOIS ELÁSTICOS NA FLANGE DO REGISTRO JUNTAMENTE COM A TAMPA DO TAMBOR, ASSIM PODEMOS AMARRAR O CORDÃO DE VEDAÇÃO EMBUTIDO NA BOCA DO JIQI PARA TRANSPORTE DAS ABELHAS FORA DO GALÃO DE CAPTURA, PROPICIANDO A RESPIRAÇÃO DAS ABELHAS E IMPEDINDO A MORTALIDADE POR ASFIXIAMENTO. A SOLTURA PODE SER REALIZADA APENAS DESAMARRANDO O CORDÃO DE VEDAÇÃO EMBUTIDO NA BOCA DO JIQI, SACUDINDO PRA ELAS VOAREM OU DEIXANDO O JIQI ABERTO EM GASTADO EM UM GALHO DE ÁRVORE DE UMA ÁREA DE RESERVA. UM DIA APÓS A SOLTURA PODEMOS VOLTAR NO LOCAL EM QUE O JIQI FICOU ENGASTADO E REAPROVEITÁ-LO, CASO AS ABELHAS NÃO TIVEREM FEITO MORADA NELE. O JIQI É FEITO POR SACOS DE CEBOLA E ARAME COZIDO, SENDO ELE UM REFIL, PODENDO SER REUTILIZADO OU NÃO, FICANDO A MERCE DAS ABELHAS FAZEREM OU NÃO MORADIA NELES. NÓS DA 16ª CIBM GOIATUBA, JÁ FIZEMOS VARIAS CAPTURAS COM ESSE SISTEMA, INCLUSIVE NA ULTIMA VISITA DO COMANDANTE GERAL EM NOSSA UNIDADE, O CEL WASHINGTON TEVE A OPORTUNIDADE DE VER O JIQI COM UM ENXAME DE ABELHAS CAPTURADAS, O SISTEMA MOSTROU SER MUITO PRATICO E EFICIENTE, PRINCIPALMENTE PELA FACILIDADE DO MANUSEIO.</p>
<b>RELEVÂNCIA</b>	<p>O SISTEMA APRESENTADO NO MOB PROVUO SER FUNCIONAL POREM APRESENTOU ALGUMAS DIFICULDADES NO SEU MANEJO. É UM SISTEMA QUE DEPENDE DE ENERGIA ELÉTRICA; DIFICULDADE DE MANUSEIO PELA LIMITAÇÃO DE UMA EXTENSÃO; DIFICULDADE DE EXECUTAR A CAPTURA EM ALTURA POR SE TRATAR DE UM SISTEMA VOLUMOSO E DESCONFORTÁVEL; NECESSIDADE DE MAIS DE UM MILITAR PARA REALIZAR A CAPTURA; ALTA MORTALIDADE DAS ABELHAS QUE SÃO ARREMESSADAS CONTRA A CAIXA DE CONTENÇÃO; RISCO DA CAIXA DE CONTENÇÃO ABRIR EM DESLOCAMENTO PARA A SOLTURA DAS ABELHAS; APÓS A CAPTURA, GERALMENTE TEM QUE BATER A CAIXA ABERTA CONTRA O CHÃO OU ÁRVORES PARA LIBERAR AS ABELHAS, POIS TENDEM A FICAR GRUDADAS NA CAIXA POR CONTA DE ESTAREM COM MEL EM SUAS PERNAS E TAL ATITUDE COM O TEMPO PROPICIA QUE A CAIXA ACABE QUEBRANDO. ESSES SÃO OS PROBLEMAS QUE PERCEBI E QUE ALGUNS COLEGAS RELATARAM AO LONGO DA PESQUISA QUE FIZ SOBRE O SISTEMA. COM ISSO O SISTEMA CAIU EM DESUSO, E PASSA A SER MAIS CÔMODO PARA AS GUARNIÇÕES DE BUSCA E SALVAMENTO FAZER O EXTERMÍNIO DAS ABELHAS ATRAVÉS DO LAÇA CHAMAS UTILIZANDO GLP OU UTILIZAM REGENTES (VENENO) ETC. MESMO TENDO PARCERIAS COM APICULTORES, OS MESMOS NÃO CAPTURAM ABELHAS QUE ESTEJAM COM UM GRAU MAIOR DE DIFICULDADE NA CAPTURA, MUITAS VEZES NÃO PODEM CAPTURÁ-LAS POR COMPROMISSOS PARTICULARES E ALGUMAS SITUAÇÕES</p>

	<p>EXIGEM A INTERVENÇÃO MAIS RÁPIDA NA CAPTURA QUANDO TRATA-SE DA SEGURANÇA DE PESSOAS E ANIMAIS. NO GERAL, AS OCORRÊNCIAS DESSA NATUREZA, RELATAMOS NO HISTÓRICO DO RAI QUE FOI REALIZADA A CAPTURA DAS ABELHAS, QUANDO NA GRANDE MAIORIA, FAZEMOS O EXTERMÍNIO DELAS PELA FALTA DE UM EQUIPAMENTO EFICAZ. TENDO EM VISTA ESSA REALIDADE E SABENDO QUE SÃO ELAS AS RESPONSÁVEIS PELA BIODIVERSIDADE, PELA PRODUÇÃO DE ALIMENTOS, ASSUMINDO GRANDE IMPORTÂNCIA NA MANUTENÇÃO DA VIDA NO PLANETA, RESOLVI ELABORAR UM SISTEMA MAIS EFICAZ E MAIS PRÁTICO PARA O SERVIÇO OPERACIONAL.</p>
<b>LINK ANEXOS</b>	<p><a href="https://www.bombeiros.go.gov.br/wp-content/uploads/advanced-cf7-upload/2fd5e943-7104-4014-850b-c9fed97742a8.jpg">HTTPS://WWW.BOMBEIROS.GO.GOV.BR/WP-CONTENT/UPLOADS/ADVANCED-CF7-UPLOAD/2FD5E943-7104-4014-850B-C9FED97742A8.JPG</a></p>

<b>CRITÉRIO</b>	<b>NOTA DE 0 (ZERO) A 10,0 (DEZ)</b>
<b>I - CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO:</b> ORIGINALIDADE DA PRÁTICA E CAPACIDADE INVENTIVA PARA A RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS, EM RELAÇÃO AO SEU CONTEÚDO OU À FORMA DE EXECUÇÃO.	
<b>II - CUSTO-BENEFÍCIO:</b> CUSTO ADMINISTRATIVO DE IMPLEMENTAÇÃO E BAIXA BUROCRATIZAÇÃO DOS PROCESSOS EM RELAÇÃO AOS BENEFÍCIOS DECORRENTES DA PRÁTICA.	
<b>III - IMPACTOS DA INICIATIVA/CONTRIBUIÇÃO PARA A EFETIVIDADE:</b> CAPACIDADE DA PRÁTICA EM GERAR EFEITOS POSITIVOS NOS PROCESSOS DE TRABALHO DA ORGANIZAÇÃO, BEM COMO O POTENCIAL DA PRÁTICA PARA AGREGAR VALOR À ORGANIZAÇÃO, GARANTINDO, DE MANEIRA RAZOÁVEL, O ATINGIMENTO DE SEUS OBJETIVOS.	
<b>IV - SIMPLICIDADE E REPLICABILIDADE:</b> PRATICIDADE, FACILIDADE E VIABILIDADE DE IMPLEMENTAÇÃO, PERMITINDO O APROVEITAMENTO DA EXPERIÊNCIA OU ADAPTAÇÃO DA INICIATIVA A OUTROS ÓRGÃOS OU ESFERAS DO GOVERNO.	
<b>V - ADERÊNCIA A NORMAS E PADRÕES INSTITUCIONAIS.</b>	
<b>NOTA PROJETO 01</b>	

<b>PROJETO</b>	02
<b>NOME</b>	FABIO CARNEIRO DE MESQUITA
<b>EMAIL</b>	FABIOCM@BOMBEIROS.GO.GOV.BR
<b>CATEGORIA</b>	I - BOAS PRÁTICAS DESENVOLVIDAS NA ÁREA OPERACIONAL
<b>TÍTULO</b>	CAIXA DE CONTENÇÃO DE ABELHAS PORTATEIS
<b>DESCRIÇÃO</b>	EM CALDAS NOVAS TEMOS MUITAS OCORRÊNCIAS COM ABELHAS, PRINCIPALMENTE EM ALTURA, ESTAMOS COM ESSE PROJETO DE COLOCAR O MATERIAL DE CONTENÇÃO NAS COSTAS, SERA ADQUIRIDO UM ASPIRADOR A BATERIA QUE SERA FIXADO NA SELA (DE CILINDRO DE MERGULHO), DEIXANDO ASSIM O MILITAR COM AS MÃOS LIVRES PARA ASPIRAR AS ABELHAS, EVITANDO ASSIM O EXTERMÍNIO , QUE É CRIME FEDERAL. APÓS A CAPTURA SOLTAMOS UMA DAS PARTES LIBERANDO AS ABELHAS. ALÉM DA CONFEÇÃO SER DE BAIXO CUSTO, POIS CONSEGUIMOS A MAIORIA DOS MATERIAIS NO DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE AGUA E ESGOTOS, POIS SÃO SOBRAS DE MATERIAIS, UTILIZAMOS SELA ANTIGA DOS CILINDROS DE MERGULHO
<b>RELEVÂNCIA</b>	SOBRE OS CRITÉRIOS: I - CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO: ORIGINALIDADE DA PRÁTICA E CAPACIDADE INVENTIVA PARA A RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS, EM RELAÇÃO AO SEU CONTEÚDO OU À FORMA DE EXECUÇÃO. NOS ADEQUAMOS A ELE , POIS NÃO SABIAMOS O QUE FAZER COM ABELHAS, ALÉM DE MUITA DIFICULDADE PARA CARREGAR ASPIRADOR DE PÓ , READEQUADO, E CAIXA ONDE ELAS IRIAM FICAR, COM ESSA MUDANÇA CARREGA TUDO NAS COSTAS. II - CUSTO-BENEFÍCIO: CUSTO ADMINISTRATIVO DE IMPLEMENTAÇÃO E BAIXA BUROCRATIZAÇÃO DOS PROCESSOS EM RELAÇÃO AOS BENEFÍCIOS DECORRENTES DA PRÁTICA. CUSTO BENEFÍCIO BAIXO, POIS CONSEGUIMOS A MAIORIA NO DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE AGUA E ESGOTOS, SENDO SOBRAS DE MATERIAIS, UTILIZAMOS A SELA ANTIGA DOS CILINDROS DE MERGULHO, SERA ADQUIRIDO UM ASPIRADOR DE PÓ A BATERIA QUE SERÁ FICADOS NA SELA. III - IMPACTOS DA INICIATIVA/CONTRIBUIÇÃO PARA A EFETIVIDADE: CAPACIDADE DA PRÁTICA EM GERAR EFEITOS POSITIVOS NOS PROCESSOS DE TRABALHO DA ORGANIZAÇÃO, BEM COMO O POTENCIAL DA PRÁTICA PARA AGREGAR VALOR À ORGANIZAÇÃO, GARANTINDO, DE MANEIRA RAZOÁVEL, O ATINGIMENTO DE SEUS OBJETIVOS. O IMPACTO E NÃO ESTAMOS FORA DA LEI, POIS EXISTE UMA LEI FEDERAL QUE PROIBI O EXTERMINIO DE ABELHAS, ALÉM DE TAIS ANIMAIS ESTAREM EM EXTINÇÃO. TRAREMOS UMA PROPAGANDA POSITIVA PARA INSTITUIÇÃO. IV - SIMPLICIDADE E REPLICABILIDADE: PRATICIDADE, FACILIDADE E VIABILIDADE DE IMPLEMENTAÇÃO, PERMITINDO O APROVEITAMENTO DA EXPERIÊNCIA OU ADAPTAÇÃO DA INICIATIVA A OUTROS ÓRGÃOS OU ESFERAS DO GOVERNO. V - ADERÊNCIA A NORMAS E PADRÕES INSTITUCIONAIS. ESTAMOS

	COM PLANO DE PINTAR TODO DE VERMELHO E DESENHAR A FÊNIS NO CANO.
<b>LINK ANEXOS</b>	O. <a href="https://www.bombeiros.go.gov.br/wp-content/uploads/advanced-cf7-upload/whatsapp-image-2022-09-23-at-14.24.40.jpeg">HTTPS://WWW.BOMBEIROS.GO.GOV.BR/WP-CONTENT/UPLOADS/ADVANCED-CF7-UPLOAD/WHATSAPP-IMAGE-2022-09-23-AT-14.24.40.JPEG</a>

<b>CRITÉRIO</b>	<b>NOTA DE 0 (ZERO) A 10,0 (DEZ)</b>
I - CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO: ORIGINALIDADE DA PRÁTICA E CAPACIDADE INVENTIVA PARA A RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS, EM RELAÇÃO AO SEU CONTEÚDO OU À FORMA DE EXECUÇÃO.	
II - CUSTO-BENEFÍCIO: CUSTO ADMINISTRATIVO DE IMPLEMENTAÇÃO E BAIXA BUROCRATIZAÇÃO DOS PROCESSOS EM RELAÇÃO AOS BENEFÍCIOS DECORRENTES DA PRÁTICA.	
III - IMPACTOS DA INICIATIVA/CONTRIBUIÇÃO PARA A EFETIVIDADE: CAPACIDADE DA PRÁTICA EM GERAR EFEITOS POSITIVOS NOS PROCESSOS DE TRABALHO DA ORGANIZAÇÃO, BEM COMO O POTENCIAL DA PRÁTICA PARA AGREGAR VALOR À ORGANIZAÇÃO, GARANTINDO, DE MANEIRA RAZOÁVEL, O ATINGIMENTO DE SEUS OBJETIVOS.	
IV - SIMPLICIDADE E REPLICABILIDADE: PRATICIDADE, FACILIDADE E VIABILIDADE DE IMPLEMENTAÇÃO, PERMITINDO O APROVEITAMENTO DA EXPERIÊNCIA OU ADAPTAÇÃO DA INICIATIVA A OUTROS ÓRGÃOS OU ESFERAS DO GOVERNO.	
V - ADERÊNCIA A NORMAS E PADRÕES INSTITUCIONAIS.	
<b>NOTA PROJETO 02</b>	

<b>PROJETO</b>	03
<b>NOME</b>	WALLACE MARQUES PACHECO
<b>EMAIL</b>	MARQUES.CBMGO@GMAIL.COM
<b>CATEGORIA</b>	I - BOAS PRÁTICAS DESENVOLVIDAS NA ÁREA OPERACIONAL
<b>TÍTULO</b>	MAPEAMENTO DE HIDRANTES POR LINK
<b>DESCRIÇÃO</b>	A IDEIA UTILIZA APENAS UM LINK LOCAL DE FÁCIL COMPARTILHAMENTO, ONDE CONSTAM CADASTRADOS OS HIDRANTES COM SUAS CONDIÇÕES DE OPERAÇÃO, DO MUNICÍPIO E SUA REGIÃO, VISANDO O DIRECIONAMENTO RÁPIDO AOS HIDRANTES NAS PROXIMIDADES DAS OCORRÊNCIAS, ATRAVÉS DE NAVEGAÇÃO PELO SMARTPHONE/IPHONE, AGILIZANDO O ABASTECIMENTO DE ÁGUA DAS VIATURAS FAVORECENDO O RETORNO RÁPIDO AO LOCAL DO SINISTRO, AUMENTANDO ASSIM A PRODUTIVIDADE DAS EQUIPES.
<b>RELEVÂNCIA</b>	O LINK TAMBÉM É COMPARTILHADO COM A ÁREA TÉCNICA DA SANEAGO DE ANÁPOLIS, QUE O UTILIZA PARA ACOMPANHAR E IDENTIFICAR NO MAPA OS HIDRANTES INOPERANTES OU COM ALGUMAS RESTRIÇÕES, PROMOVEDO ASSIM, SUAS DEVIDAS MANUTENÇÕES, AUMENTANDO COM ESSA ATITUDE, A DISPONIBILIDADE DE HIDRANTES DA REDE DO MUNICÍPIO, QUE SERÃO ATUALIZADAS NO MAPA APÓS VISTORIA. DEPOIS UMA ANÁLISE ESTATÍSTICA PRELIMINAR, FICOU NÍTIDO QUE A FALTA DE TAMPAS POR DIVERSOS MOTIVOS (ROUBOS, VANDALISMO...) NOS HIDRANTES VISTORIADOS, ERA A RAZÃO DE INOPERÂNCIA DE BOA PORCENTAGEM DESTES, COM BASE NESTA INFORMAÇÃO, FOI SOLICITADO A SANEAGO QUE PROVIDENCIOU RÁPIDAMENTE A DOAÇÃO DE UM KIT COM 3 TAMPAS PARA CADA VIATURA DE INCÊNDIO DA CIDADE, COLOCANDO NOVAMENTE EM SITUAÇÃO DE OPERANTES, OS HIDRANTES QUE ESTAVAM INOPERANTES APENAS PELA FALTA DESSES ITENS. UM DIFERENCIAL É QUE, NÃO É NECESSÁRIO BAIXAR OU INSTALAR NENHUM PROGRAMA/APP, O LINK PRECISA APENAS SER ABERTO OU PODE SER FACILMENTE TRANSMITIDO POR APLICATIVOS DE MENSAGENS AOS SMARTPHONES/IPHONES DOS MILITARES (MOTORISTAS) EM OPERAÇÃO, SENDO BASTANTE PRÁTICO E ACESSÍVEL, ATÉ MESMO DE MUITA UTILIDADE PARA AS EQUIPES QUE PORVENTURA SENDO DE OUTRAS CIDADES, TIVEREM QUE OPERAR EM OCORRÊNCIAS DE INCÊNDIO NA CIDADE DE ANÁPOLIS. FOI FEITA UMA PUBLICAÇÃO NO INSTAGRAM DA CORPORAÇÃO DATADA DE 16 DE FEVEREIRO DE 2021, ONDE MOSTRA A SANEAGO UTILIZANDO DO NOSSO MAPEAMENTO COMO FERRAMENTA OPERACIONAL: <a href="https://www.instagram.com/p/CLXAGTEFJJY/?igshid=tnw3ce27vy1a">HTTPS://WWW.INSTAGRAM.COM/P/CLXAGTEFJJY/?IGSHID=TNW3CE27VY1A</a> COM ESSA IDEIA QUIS ELABORAR UMA FERRAMENTA DE FÁCIL REPLICAÇÃO PARA OUTRAS OBMS , BAIXO CUSTO E QUE GERA UMA ECONOMIA DE TEMPO, PRODUTIVIDADE E COMBUSTÍVEL NAS OCORRÊNCIAS, E TAMBÉM UM GERENCIAMENTO/COLABORAÇÃO ENTRE A

	3ºBBM/ANAPOLIS - SANEAGO/ANÁPOLIS CITO AS CIDADES QUE JÁ FORAM A FERRAMENTA SÃO ANÁPOLIS E JARAGUÁ: HIDRANTES DE ANÁPOLIS LINK: <a href="https://www.google.com/maps/d/edit?mid=10ERQN8J5GQULDUGVUOWWE84-BHMJNL3U&amp;usp=sharing">HTTPS://WWW.GOOGLE.COM/MAPS/D/EDIT?MID=10ERQN8J5GQULDUGVUOWWE84- BHMJNL3U&amp;USP=SHARING</a> HIDRANTES DE JARAGUÁ LINK: <a href="https://www.google.com/maps/d/u/3/edit?mid=1YMBASXHWLZYQ6PDGIDSEPQ7RXOAFOM&amp;usp=sharing">HTTPS://WWW.GOOGLE.COM/MAPS/D/U/3/EDIT?MID=1YMBASXHWLZYQ6PDGIDSEP Q7RXOAFOM&amp;USP=SHARING</a>
<b>LINK ANEXOS</b>	<a href="https://www.bombeiros.go.gov.br/wp-content/uploads/advanced-cf7-upload/projeto-hidrantes-links.pdf">HTTPS://WWW.BOMBEIROS.GO.GOV.BR/WP-CONTENT/UPLOADS/ADVANCED-CF7- UPLOAD/PROJETO-HIDRANTES-LINKS.PDF</a>

<b>CRITÉRIO</b>	<b>NOTA DE 0 (ZERO) A 10,0 (DEZ)</b>
I - CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO: ORIGINALIDADE DA PRÁTICA E CAPACIDADE INVENTIVA PARA A RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS, EM RELAÇÃO AO SEU CONTEÚDO OU À FORMA DE EXECUÇÃO.	
II - CUSTO-BENEFÍCIO: CUSTO ADMINISTRATIVO DE IMPLEMENTAÇÃO E BAIXA BUROCRATIZAÇÃO DOS PROCESSOS EM RELAÇÃO AOS BENEFÍCIOS DECORRENTES DA PRÁTICA.	
III - IMPACTOS DA INICIATIVA/CONTRIBUIÇÃO PARA A EFETIVIDADE: CAPACIDADE DA PRÁTICA EM GERAR EFEITOS POSITIVOS NOS PROCESSOS DE TRABALHO DA ORGANIZAÇÃO, BEM COMO O POTENCIAL DA PRÁTICA PARA AGREGAR VALOR À ORGANIZAÇÃO, GARANTINDO, DE MANEIRA RAZOÁVEL, O ATINGIMENTO DE SEUS OBJETIVOS.	
IV - SIMPLICIDADE E REPLICABILIDADE: PRATICIDADE, FACILIDADE E VIABILIDADE DE IMPLEMENTAÇÃO, PERMITINDO O APROVEITAMENTO DA EXPERIÊNCIA OU ADAPTAÇÃO DA INICIATIVA A OUTROS ÓRGÃOS OU ESFERAS DO GOVERNO.	
V - ADERÊNCIA A NORMAS E PADRÕES INSTITUCIONAIS.	
<b>NOTA PROJETO 03</b>	

## II – BOAS PRÁTICAS DESENVOLVIDAS NA ÁREA ADMINISTRATIVA

<b>PROJETO</b>	04
<b>NOME</b>	PAULINELI DAMASCENO DA SILVA
<b>EMAIL</b>	PAULINELIDSILVA@HOTMAIL.COM
<b>EQUIPE</b>	1 - CAP QOC 3.257 PAULINELI DAMASCENO DA SILVA 2 - 1ºSGT QP/COMBATENTE 2.544 SAULO PEREIRA DE ARAÚJO; E 3 - 2ºSGT QP/COMBATENTE 1.899 EDUARDO HONÓRIO DA SILVA
<b>CATEGORIA</b>	II - BOAS PRÁTICAS DESENVOLVIDAS NA ÁREA ADMINISTRATIVA
<b>TÍTULO</b>	CELOTEX VIRTUAL DA SEÇÃO OPERACIONAL/BATALHÃO
<b>DESCRIÇÃO</b>	IMPLANTAÇÃO DO CELOTEX VIRTUAL (GOOGLE SITES) DA SEÇÃO OPERACIONAL, NO QUAL CONDENSAMOS TODAS AS INFORMAÇÕES E SERVIÇOS RELEVANTES PARA OS MILITARES DA OBM, COMO TROCAS DE SERVIÇO, ESCALAS OPERACIONAIS, ESCALA DO OFICIAL DE ÁREA, AC4, AVISOS, CHECK-LIST DAS VIATURAS, QUADRO DO DISTRIBUIÇÃO DO EFETIVO COM OS RESPECTIVOS AFASTAMENTOS, SICAP (INSTRUÇÕES, VÍDEOS E QTS), AGENDA DO QUARTEL, MAPA E LOCALIZAÇÃO DE TODOS OS HIDRANTES DE APARECIDA DE GOIÂNIA.
<b>RELEVÂNCIA</b>	ATUALMENTE, COM O EXCESSO DE INFORMAÇÕES QUE RECEBEMOS TODOS OS DIAS, OS VÁRIOS GRUPOS DE WHATSAPP, OS VÁRIOS SISTEMAS QUE TEMOS QUE UTILIZAR NO DIA-A-DIA DE SERVIÇO DA OBM (SEI, RAI, MINHA CONTA, DENTRE OUTROS), ALÉM DO SERVIÇO OPERACIONAL NÃO ESTÁ TODOS OS DIAS NO QUARTEL, LEVANDO AINDA EM CONSIDERAÇÃO QUE NOSSA OBM CONTA COM O SERVIÇO DE OFICIAL DE ÁREA, OS QUAIS NA GRANDE MAIORIA NÃO ESTÃO INTEIRADOS DAS ROTINAS DA UNIDADE, A SEÇÃO OPERACIONAL COM APOIO DO COMANDANTE DA OBM RESOLVEU IMPLANTAR O CELOTEX VIRTUAL PARA MELHORIA DO FLUXO DE INFORMAÇÕES E CONSEQUENTEMENTE DO SERVIÇO ADMINISTRATIVO DA SEÇÃO OPERACIONAL TENDO REFLEXOS DIRETOS NO SERVIÇO OPERACIONAL DA UNIDADE.
<b>LINK ANEXOS</b>	<a href="https://www.bombeiros.go.gov.br/wp-content/uploads/advanced-cf7-upload/whatsapp-image-2022-10-29-at-12.19.55.jpeg">HTTPS://WWW.BOMBEIROS.GO.GOV.BR/WP-CONTENT/UPLOADS/ADVANCED-CF7-UPLOAD/WHATSAPP-IMAGE-2022-10-29-AT-12.19.55.JPEG</a>

<b>CRITÉRIO</b>	<b>NOTA DE 0 (ZERO) A 10,0 (DEZ)</b>
I - CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO: ORIGINALIDADE DA PRÁTICA E CAPACIDADE INVENTIVA PARA A RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS, EM RELAÇÃO AO SEU CONTEÚDO OU À FORMA DE EXECUÇÃO.	
II - CUSTO-BENEFÍCIO: CUSTO ADMINISTRATIVO DE IMPLEMENTAÇÃO E BAIXA BUROCRATIZAÇÃO DOS PROCESSOS EM RELAÇÃO AOS BENEFÍCIOS DECORRENTES DA PRÁTICA.	
III - IMPACTOS DA INICIATIVA/CONTRIBUIÇÃO PARA A EFETIVIDADE: CAPACIDADE DA PRÁTICA EM GERAR EFEITOS POSITIVOS NOS PROCESSOS DE TRABALHO DA ORGANIZAÇÃO, BEM COMO O POTENCIAL DA PRÁTICA PARA AGREGAR VALOR À ORGANIZAÇÃO, GARANTINDO, DE MANEIRA RAZOÁVEL, O ATINGIMENTO DE SEUS OBJETIVOS.	
IV - SIMPLICIDADE E REPLICABILIDADE: PRATICIDADE, FACILIDADE E VIABILIDADE DE IMPLEMENTAÇÃO, PERMITINDO O APROVEITAMENTO DA EXPERIÊNCIA OU ADAPTAÇÃO DA INICIATIVA A OUTROS ÓRGÃOS OU ESFERAS DO GOVERNO.	
V - ADERÊNCIA A NORMAS E PADRÕES INSTITUCIONAIS.	
<b>NOTA PROJETO 04</b>	

<b>PROJETO</b>	05
<b>NOME</b>	JULIANO BORGES FERREIRA MORAES
<b>EMAIL</b>	JULIANOQOC@GMAIL.COM
<b>CATEGORIA</b>	II - BOAS PRÁTICAS DESENVOLVIDAS NA ÁREA ADMINISTRATIVA
<b>TÍTULO</b>	AFERIÇÃO DA MUDANÇA COMPORTAMENTAL DAS CRIANÇAS DO PROGRAMA EDUCACIONAL BOMBEIRO MIRIM.
<b>DESCRIÇÃO</b>	UTILIZAÇÃO DO QUESTIONÁRIO DE CAPACIDADES E DIFICULDADES (SDQ: STRENGTHS AND DIFFICULTIES QUESTIONNAIRE) VERSÃO PARA PAIS E OU RESPONSÁVEIS, NO MOMENTO DE INGRESSO DAS CRIANÇAS NO PROEBOM (PROGRAMA EDUCACIONAL BOMBEIRO MIRIM, CRIADO ATRAVÉS DA LEI 14.805 DE 2004) E NO MOMENTO DE CONCLUSÃO DO CURSO DAS MESMAS. ESTE BREVE QUESTIONÁRIO APRESENTA UMA MEDIDA ÚTIL EM PSICOPATOLOGIA APLICADA A CRIANÇAS E JOVENS DE 4 A 16 ANOS. O SDQ É DIVIDIDO EM CINCO SUB-ESCALAS: 1. COMPORTAMENTO PRÓ-SOCIAL; 2. HIPERATIVIDADE; 3. SINTOMAS EMOCIONAIS; 4. PROBLEMAS DE RELACIONAMENTO COM OS COLEGAS; E, 5. PROBLEMAS DE COMPORTAMENTO. TAL QUESTIONÁRIO FOI APLICADO NA TURMA DE BOMBEIROS MIRINS DO 5º BATALHÃO BOMBEIRO MILITAR SEDIADO EM LUZIÂNIA NO ANO DE 2015, CONFORME SEGUE EM ANEXO O RELATÓRIO TÉCNICOCIENTÍFICO APRESENTADO E APROVADO PELA BANCA EXAMINADORA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS (UFG), COM O TÍTULO: "AFERIÇÃO DA INFLUÊNCIA DA CULTURA MILITAR NA MUDANÇA DO COMPORTAMENTO DOS BOMBEIROS MIRINS: UMA INVESTIGAÇÃO SOBRE A CIDADANIA PROMOVIDA PELO PROEBOM".
<b>RELEVÂNCIA</b>	A PRÁTICA DE UTILIZAÇÃO DO SDQ PARA MENSURAR AS MUDANÇAS COMPORTAMENTAIS DAS CRIANÇAS QUE PARTICIPAM DO PROEBOM APRESENTAM AS SEGUINTE RELEVÂNCIAS: 1 SUBSIDIAR O CORPO DE GESTORES (DIREÇÃO, COORDENAÇÃO E INSTRUTORES) DO PROGRAMA PARA A ADOÇÃO DE ESTRATÉGIAS VOLTADAS PARA EFETIVIDADE NO PROCESSO DECISÓRIO NA IMPLEMENTAÇÃO DE MELHORIAS AO PROGRAMA; 2 SUBSIDIAR OS PARCEIROS E PATROCINADORES (SENASP, PREFEITURAS E OUTROS), BEM COMO, ÀS PRÓPRIAS FAMÍLIAS ENVOLVIDAS COM DADOS REAIS SOBRE A CONTRIBUIÇÃO DO PROGRAMA PARA COM A SOCIEDADE; 3 SERVIR DE INFORMAÇÕES CONSISTENTES NO PROCESSO DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS E PARCEIROS PARA A EFICÁCIA, EFICIÊNCIA E EFETIVIDADE DO PROGRAMA; E, 4 DEMONSTRAR A IMPORTÂNCIA DA CONTINUIDADE E AMPLIAÇÃO DO PROGRAMA, TENDO EM VISTA OS RESULTADOS POSITIVOS.

<b>CRITÉRIO</b>	<b>NOTA DE 0 (ZERO) A 10,0 (DEZ)</b>
I - CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO: ORIGINALIDADE DA PRÁTICA E CAPACIDADE INVENTIVA PARA A RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS, EM RELAÇÃO AO SEU CONTEÚDO OU À FORMA DE EXECUÇÃO.	
II - CUSTO-BENEFÍCIO: CUSTO ADMINISTRATIVO DE IMPLEMENTAÇÃO E BAIXA BUROCRATIZAÇÃO DOS PROCESSOS EM RELAÇÃO AOS BENEFÍCIOS DECORRENTES DA PRÁTICA.	
III - IMPACTOS DA INICIATIVA/CONTRIBUIÇÃO PARA A EFETIVIDADE: CAPACIDADE DA PRÁTICA EM GERAR EFEITOS POSITIVOS NOS PROCESSOS DE TRABALHO DA ORGANIZAÇÃO, BEM COMO O POTENCIAL DA PRÁTICA PARA AGREGAR VALOR À ORGANIZAÇÃO, GARANTINDO, DE MANEIRA RAZOÁVEL, O ATINGIMENTO DE SEUS OBJETIVOS.	
IV - SIMPLICIDADE E REPLICABILIDADE: PRATICIDADE, FACILIDADE E VIABILIDADE DE IMPLEMENTAÇÃO, PERMITINDO O APROVEITAMENTO DA EXPERIÊNCIA OU ADAPTAÇÃO DA INICIATIVA A OUTROS ÓRGÃOS OU ESFERAS DO GOVERNO.	
V - ADERÊNCIA A NORMAS E PADRÕES INSTITUCIONAIS.	
<b>NOTA PROJETO 05</b>	

<b>PROJETO</b>	06
<b>NOME</b>	WILLIAN TAIGUARA BALIZA MOURA
<b>EMAIL</b>	WILLIANWT@GMAIL.COM
<b>CATEGORIA</b>	II - BOAS PRÁTICAS DESENVOLVIDAS NA ÁREA ADMINISTRATIVA
<b>TÍTULO</b>	UTILIZAÇÃO DO GOOGLE PLANILHAS NO SERVIÇO DA SECIP
<b>DESCRIÇÃO</b>	<p>EM 2013, APÓS ENTRAR PARA O SERVIÇO DA SECIP EM LUZIÂNIA (5º BBM), VERIFIQUEI QUE, TENDO UNIDADES DESCENTRALIZADAS, AS VISTORIAS ERAM PASSADAS AO FINAL DE CADA DIA PELAS SEÇÕES PARA O QUARTEL, EM UM PROCEDIMENTO BUROCRÁTICO NO QUAL ERA NECESSÁRIO LIGAR PARA AS SEÇÕES PARA PEDIR AS PLANILHAS DO DIA AFIM DE EMITIR OS RELATÓRIOS DE PRODUTIVIDADE. CRIEI ENTÃO A MESMA PLANILHA NO GOOGLE DOCS, DE MANEIRA GRATUITA, E CRIEI UMA CONTA PARA CADA SEÇÃO, COMPARTILHANDO A PLANILHA COM TODOS. AGORA, AO INVÉS DE TER QUE ESPERAR A SEÇÃO MANDAR A PLANILHA NO FINAL DO DIA, ERA POSSÍVEL ACOMPANHAR O SERVIÇO DIÁRIO EM TEMPO REAL, COM O CÁLCULO DE VISTORIAS FEITO AUTOMATICAMENTE A MEDIDA QUE O VISTORIADOR ALIMENTASSE A PLANILHA. O FEITO RENDEU UM ELOGIO EM FICHA, PUBLICADO NO EG - 132/2013-CBMGO, ONDE: "QUANDO NO DESEMPENHO DE SUAS ATIVIDADES DIÁRIAS, IMPLANTOU UMA PLANILHA COMPARTILHADA NO GOOGLE DRIVE, POSSIBILITANDO O ACOMPANHAMENTO DIÁRIO DOS SERVIÇOS REALIZADOS NAS UNIDADES DESCENTRALIZADAS DA SECIP: NOVO GAMA, VALPARAÍSO, CIDADE OCIDENTAL E PREFEITURA DE LUZIÂNIA DESTA OBM, FACILITANDO A COMUNICAÇÃO ENTRE AS MESMAS, ALÉM DE OTIMIZAR A COLETA DE DADOS PARA ESTATÍSTICA MENSAL E MELHOR CONTROLE DO SERVIÇO, E VIABILIZOU O COMPARTILHAMENTO DE ARQUIVOS NECESSÁRIOS AO BOM FUNCIONAMENTO DO SERVIÇO DA SECIP, NESTE MESMO SERVIÇO, POSSIBILITANDO O ACESSO SIMULTÂNEO DE QUALQUER LOCALIDADE, EDIÇÃO E ENVIO, QUE MOSTRARAM-SE BENÉFICAS AO APERFEIÇOAMENTO DAS ATIVIDADES RELATIVAS AO BOM ANDAMENTO DO SERVIÇO REALIZADO NESTA OBM, MELHORANDO NOTAVELMENTE".</p>
<b>RELEVÂNCIA</b>	<p>A IDÉIA IMPLANTADA FOI UM SUCESSO, EM UM LOCAL QUE ATÉ ENTÃO DESCONHECIA O PODER DO GOOGLE DOCS, OFERECIDO DE MANEIRA GRATUITA. HOJE É UTILIZADA DIARIAMENTE NO QUARTEL, E TAMBÉM FOI IMPLANTADA EM VÁRIAS UNIDADES DO ESTADO.</p>

<b>CRITÉRIO</b>	<b>NOTA DE 0 (ZERO) A 10,0 (DEZ)</b>
I - CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO: ORIGINALIDADE DA PRÁTICA E CAPACIDADE INVENTIVA PARA A RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS, EM RELAÇÃO AO SEU CONTEÚDO OU À FORMA DE EXECUÇÃO.	
II - CUSTO-BENEFÍCIO: CUSTO ADMINISTRATIVO DE IMPLEMENTAÇÃO E BAIXA BUROCRATIZAÇÃO DOS PROCESSOS EM RELAÇÃO AOS BENEFÍCIOS DECORRENTES DA PRÁTICA.	
III - IMPACTOS DA INICIATIVA/CONTRIBUIÇÃO PARA A EFETIVIDADE: CAPACIDADE DA PRÁTICA EM GERAR EFEITOS POSITIVOS NOS PROCESSOS DE TRABALHO DA ORGANIZAÇÃO, BEM COMO O POTENCIAL DA PRÁTICA PARA AGREGAR VALOR À ORGANIZAÇÃO, GARANTINDO, DE MANEIRA RAZOÁVEL, O ATINGIMENTO DE SEUS OBJETIVOS.	
IV - SIMPLICIDADE E REPLICABILIDADE: PRATICIDADE, FACILIDADE E VIABILIDADE DE IMPLEMENTAÇÃO, PERMITINDO O APROVEITAMENTO DA EXPERIÊNCIA OU ADAPTAÇÃO DA INICIATIVA A OUTROS ÓRGÃOS OU ESFERAS DO GOVERNO.	
V - ADERÊNCIA A NORMAS E PADRÕES INSTITUCIONAIS.	
<b>NOTA PROJETO 06</b>	

### III – IDEIAS INOVADORAS NA ÁREA OPERACIONAL

<b>PROJETO</b>	07
<b>NOME</b>	FLABIANA SOARES SOUTO ANDRADE
<b>EMAIL</b>	FLAVIANASOARES@GMAIL.COM
<b>CATEGORIA</b>	<b>III - IDEIAS INOVADORAS NA ÁREA OPERACIONAL</b>
<b>TÍTULO</b>	FALTA DE DESTINAÇÃO PARA ANIMAIS DOMÉSTICOS RESGATADOS EM OCORRÊNCIAS
<b>DESCRIÇÃO</b>	REALIZAÇÃO DE UMA PARCERIA COM ONG QUE POSSUA ABRIGO, PARA QUE ESTA RECEBA OS ANIMAIS DOMÉSTICOS EM SITUAÇÃO DE ERRATICIDADE, QUE FOREM RESGATADOS PELO CBMGÓ E EM CONTRAPARTIDA, PARA QUE HAJA FLUXO DE ENTRADA E SAÍDA DESSES ANIMAIS NA ONG, TRABALHO DE DIVULGAÇÃO DESSES ANIMAIS PARA ADOÇÃO A SER DESENVOLVIDO PELA BM-05, FIGURANDO A CORPORAÇÃO COMO UMA APOIADORA DA CAUSA, OU SEJA, A DIVULGAÇÃO DA ADOÇÃO DE ANIMAIS AMOLDAR-SE-IA EM MAIS UMA AÇÃO SOCIAL DESENVOLVIDA PELO CORPO DE BOMBEIROS.
<b>RELEVÂNCIA</b>	SÃO INÚMERAS AS DIFICULDADES ENCONTRADAS PELO SERVIÇO OPERACIONAL AO NÃO SE TER UM LOCAL ADEQUADO PARA O RECEBIMENTO DESSES ANIMAIS, ALÉM DO MAIS, HÁ O GRAVE RISCO INSTITUCIONAL DE COMPROMETIMENTO DA IMAGEM DA CORPORAÇÃO QUANDO AS GUARNIÇÕES REALIZAM INADEQUADAMENTE UM RESGATE, MANEJO OU DESTINAÇÃO DE ANIMAIS DOMÉSTICOS, CASO ESTE SEJA REGISTRADO E DIVULGADO NA INTERNET E/OU IMPRENSA. VERIFICA-SE A PREMENTE NECESSIDADE DE ABERTURA DE DIÁLOGO ENTRE DIVERSAS INSTITUIÇÕES ATUANTES NA CAUSA DE PROTEÇÃO DE ANIMAIS E O CORPO DE BOMBEIROS, COM O INTUITO DE SE BUSCAR PARCERIAS COM A PROPOSTA DE ALTERNATIVAS QUE VISEM SOLUCIONAR A DESTINAÇÃO DOS ANIMAIS DOMÉSTICOS, QUE SE ENCONTRAM EM SITUAÇÃO DE ERRATICIDADE E QUE SÃO RESGATADOS PELA CORPORAÇÃO EM OCORRÊNCIAS.
<b>LINK ANEXOS</b>	<a href="https://www.bombeiros.go.gov.br/wp-content/uploads/advanced-cf7-upload/falta-de-destinacao-para-animais-domesticos-resgatados-em-ocorrencias.docx">HTTPS://WWW.BOMBEIROS.GO.GOV.BR/WP-CONTENT/UPLOADS/ADVANCED-CF7-UPLOAD/FALTA-DE-DESTINACAO-PARA-ANIMAIS-DOMESTICOS-RESGATADOS-EM-OCORRENCIAS.DOCX</a>

<b>CRITÉRIO</b>	<b>NOTA DE 0 (ZERO) A 10,0 (DEZ)</b>
I - CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO: ORIGINALIDADE DA PRÁTICA E CAPACIDADE INVENTIVA PARA A RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS, EM RELAÇÃO AO SEU CONTEÚDO OU À FORMA DE EXECUÇÃO.	
II - CUSTO-BENEFÍCIO: CUSTO ADMINISTRATIVO DE IMPLEMENTAÇÃO E BAIXA BUROCRATIZAÇÃO DOS PROCESSOS EM RELAÇÃO AOS BENEFÍCIOS DECORRENTES DA PRÁTICA.	
III - IMPACTOS DA INICIATIVA/CONTRIBUIÇÃO PARA A EFETIVIDADE: CAPACIDADE DA PRÁTICA EM GERAR EFEITOS POSITIVOS NOS PROCESSOS DE TRABALHO DA ORGANIZAÇÃO, BEM COMO O POTENCIAL DA PRÁTICA PARA AGREGAR VALOR À ORGANIZAÇÃO, GARANTINDO, DE MANEIRA RAZOÁVEL, O ATINGIMENTO DE SEUS OBJETIVOS.	
IV - SIMPLICIDADE E REPLICABILIDADE: PRATICIDADE, FACILIDADE E VIABILIDADE DE IMPLEMENTAÇÃO, PERMITINDO O APROVEITAMENTO DA EXPERIÊNCIA OU ADAPTAÇÃO DA INICIATIVA A OUTROS ÓRGÃOS OU ESFERAS DO GOVERNO.	
V - ADERÊNCIA A NORMAS E PADRÕES INSTITUCIONAIS.	
<b>NOTA PROJETO 07</b>	

<b>PROJETO</b>	08
<b>NOME</b>	ALAN DA SILVA BARBOSA
<b>EMAIL</b>	ALANBARBOSA2109@GMAIL.COM
<b>CATEGORIA</b>	III - IDEIAS INOVADORAS NA ÁREA OPERACIONAL
<b>TÍTULO</b>	PROPOSTA DE MODERNIZAÇÃO DO SERVIÇO OPERACIONAL DE COMANDANTES DE ÁREA NO 1º CRBM
<b>DESCRIÇÃO</b>	REALOCAR OS OFICIAIS SUBALTERNOS NO SERVIÇO OPERACIONAL NA ESCALA 24/72 HORAS NOS QUARTÉIS DO 1º CRBM VISANDO UM MELHOR GERENCIAMENTO DAS OCORRÊNCIAS.
<b>RELEVÂNCIA</b>	COM A EFETIVAÇÃO DOS OFICIAIS NA ESCALA 24/72 HORAS NOS QUARTÉIS DO 1º CRBM A ATUAÇÃO DOS BOMBEIROS NAS OCORRÊNCIAS SERÁ MELHOR GERIDA. OS BOMBEIROS MILITARES TERÃO UM SUPORTE MELHOR NA TOMADA DE DECISÃO E A SOCIEDADE SERÁ MELHOR ATENDIDA EM SUAS NECESSIDADES.

<b>CRITÉRIO</b>	<b>NOTA DE 0 (ZERO) A 10,0 (DEZ)</b>
I - CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO: ORIGINALIDADE DA PRÁTICA E CAPACIDADE INVENTIVA PARA A RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS, EM RELAÇÃO AO SEU CONTEÚDO OU À FORMA DE EXECUÇÃO.	
II - CUSTO-BENEFÍCIO: CUSTO ADMINISTRATIVO DE IMPLEMENTAÇÃO E BAIXA BUROCRATIZAÇÃO DOS PROCESSOS EM RELAÇÃO AOS BENEFÍCIOS DECORRENTES DA PRÁTICA.	
III - IMPACTOS DA INICIATIVA/CONTRIBUIÇÃO PARA A EFETIVIDADE: CAPACIDADE DA PRÁTICA EM GERAR EFEITOS POSITIVOS NOS PROCESSOS DE TRABALHO DA ORGANIZAÇÃO, BEM COMO O POTENCIAL DA PRÁTICA PARA AGREGAR VALOR À ORGANIZAÇÃO, GARANTINDO, DE MANEIRA RAZOÁVEL, O ATINGIMENTO DE SEUS OBJETIVOS.	
IV - SIMPLICIDADE E REPLICABILIDADE: PRATICIDADE, FACILIDADE E VIABILIDADE DE IMPLEMENTAÇÃO, PERMITINDO O APROVEITAMENTO DA EXPERIÊNCIA OU ADAPTAÇÃO DA INICIATIVA A OUTROS ÓRGÃOS OU ESFERAS DO GOVERNO.	
V - ADERÊNCIA A NORMAS E PADRÕES INSTITUCIONAIS.	
<b>NOTA PROJETO 08</b>	

<b>PROJETO</b>	09
<b>NOME</b>	ANDRÉ LUIZ MARTINS FELIPE
<b>EMAIL</b>	ANDRELMF@BOMBEIROS.GO.GOV.BR
<b>CATEGORIA</b>	III - IDEIAS INOVADORAS NA ÁREA OPERACIONAL;
<b>TÍTULO</b>	A UTILIZAÇÃO DE DRONES DE PULVERIZAÇÃO AGRÍCOLA NO COMBATE A INCÊNDIOS FLORESTAIS
<b>DESCRIÇÃO</b>	REALIZAR O COMBATE E AÇÕES PREVENTIVAS EM INCÊNDIOS FLORESTAIS COM EFICIÊNCIA E EFICÁCIA UTILIZANDO AERONAVE REMOTAMENTE PILOTADA (RPA) EM CONJUNTO COM PRODUTO QUÍMICO RETARDANTE AO FOGO.
<b>JUSTIFICATIVA</b>	DURANTE O PERÍODO DE ESTIAGEM, O ESTADO DE GOIÁS SOFRE COM OS INCÊNDIOS EM VEGETAÇÃO, TANTO NAS ZONAS RURAIS QUANTO NAS ZONAS URBANAS E A CADA ANO O CBMGO EVOLUI NA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS DE PREVENÇÃO, PREPARAÇÃO E RESPOSTA AOS INCÊNDIOS FLORESTAIS, SEJA COM A UTILIZAÇÃO DE NOVAS TÉCNICAS E/OU TECNOLOGIAS. DIANTE DESTE CENÁRIO SE APRESENTA A OPORTUNIDADE DE UNIR ESFORÇOS E CONHECIMENTO COM A INICIATIVA PRIVADA NA BUSCA DO APRIMORAMENTO DE UMA NOVA FERRAMENTA PARA A EXTINÇÃO DE INCÊNDIOS FLORESTAIS.
<b>LINK ANEXOS</b>	<a href="https://www.bombeiros.go.gov.br/wp-content/uploads/advanced-cf7-upload/projeto-drones-de-pulverizacao-premio-avancar-compactado.pdf">HTTPS://WWW.BOMBEIROS.GO.GOV.BR/WP-CONTENT/UPLOADS/ADVANCED-CF7-UPLOAD/PROJETO-DRONES-DE-PULVERIZACAO-PREMIO-AVANCAR-COMPACTADO.PDF</a>

<b>CRITÉRIO</b>	<b>NOTA DE 0 (ZERO) A 10,0 (DEZ)</b>
I - CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO: ORIGINALIDADE DA PRÁTICA E CAPACIDADE INVENTIVA PARA A RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS, EM RELAÇÃO AO SEU CONTEÚDO OU À FORMA DE EXECUÇÃO.	
II - CUSTO-BENEFÍCIO: CUSTO ADMINISTRATIVO DE IMPLEMENTAÇÃO E BAIXA BUROCRATIZAÇÃO DOS PROCESSOS EM RELAÇÃO AOS BENEFÍCIOS DECORRENTES DA PRÁTICA.	
III - IMPACTOS DA INICIATIVA/CONTRIBUIÇÃO PARA A EFETIVIDADE: CAPACIDADE DA PRÁTICA EM GERAR EFEITOS POSITIVOS NOS PROCESSOS DE TRABALHO DA ORGANIZAÇÃO, BEM COMO O POTENCIAL DA PRÁTICA PARA AGREGAR VALOR À ORGANIZAÇÃO, GARANTINDO, DE MANEIRA RAZOÁVEL, O ATINGIMENTO DE SEUS OBJETIVOS.	
IV - SIMPLICIDADE E REPLICABILIDADE: PRATICIDADE, FACILIDADE E VIABILIDADE DE IMPLEMENTAÇÃO, PERMITINDO O APROVEITAMENTO DA EXPERIÊNCIA OU ADAPTAÇÃO DA INICIATIVA A OUTROS ÓRGÃOS OU ESFERAS DO GOVERNO.	
V - ADERÊNCIA A NORMAS E PADRÕES INSTITUCIONAIS.	
<b>NOTA PROJETO 09</b>	

<b>PROJETO</b>	10
<b>NOME</b>	AMADEU DIAS DE OLIVEIRA JÚNIOR
<b>EMAIL</b>	AMADEU.DIAS@GMAIL.COM
<b>CATEGORIA</b>	III - IDEIAS INOVADORAS NA ÁREA OPERACIONAL
<b>TÍTULO</b>	DESAPARECIDOS
<b>DESCRIÇÃO</b>	<p>A IDEIA, É INSERIR O CBMGO DE FORMA MAIS ATIVA, NA INTERAÇÃO COM AS FORÇAS DE SEGURANÇA PARA A BUSCA DE PESSOAS DESAPARECIDAS.</p> <p>A ATIVIDADE BOMBEIRO MILITAR EXIGE QUE OS MILITARES ESTEJAM NAS RUAS PARA PRESTAR SOCORRO AS VÍTIMAS, BEM COMO ENCAMINHAR PARA A UNIDADE DE SAÚDE.</p> <p>ACONTECE QUE ESSAS VÍTIMAS, MUITAS DAS VEZES SEM DOCUMENTAÇÕES, SEM TELEFONE, ENDEREÇO E COM IMPOSSIBILITADA DE SE COMUNICAR, SEJA PELO ACIDENTE OU ATÉ MESMO POR QUESTÕES PSIQUIÁTRICAS, PODE SER UMA PESSOA QUE SE ENCONTRA EM SITUAÇÃO DE DESAPARECIMENTO.</p> <p>ACREDITO QUE O CORPO DE BOMBEIROS MILITAR TEM AMPLA CAPACIDADE TÉCNICA E PROFISSIONAL PARA ALIAR AS FORÇAS DE SEGURANÇA, A FIM DE SOLUCIONAR CASOS DESTA ESPÉCIE. ENTENDO QUE O EFETIVO É REDUZIDO, QUE ISSO ACARRETARÁ MAIORES RESPONSABILIDADES NO DIA A DIA DO BOMBEIRO MILITAR, PORÉM, AS DORES E DIFICULDADES MAIORES SÃO DA FAMÍLIA , QUE ESTÃO EM BUSCA DO SEU ENTE.</p>
<b>RELEVÂNCIA</b>	<p>CRIAR UM PROCESSO INTERNO PARA INSERIR UMA LISTAGEM COMO FOTOS DAS PESSOAS DESAPARECIDAS. INICIALMENTE, TIVE A IDADE DE CRIAR GRUPOS ESPECÍFICOS DE WHATSAPP, INTERLIGADO COM A SSP, PARA EMITIR RELATÓRIOS DIÁRIOS DE PESSOAS QUE SE ENCONTRAM NESSA SITUAÇÃO.</p> <p>DISSEMINAR AOS QUARTEIS ESSES RELATÓRIOS E SINALIZAR DIARIAMENTE A IMPORTÂNCIA DESTE TRABALHO;</p> <p>CRIAR UM SETOR ESPECÍFICO PARA AUXILIAR NESSE GERENCIAMENTO, PROCESSOS E TOMADAS DE DECISÕES;</p> <p>ESSA IMPLEMENTAÇÃO TERÁ GRANDE ACEITE PELA SOCIEDADE E PELA LIDERANÇA DO GOVERNO.</p>

<b>CRITÉRIO</b>	<b>NOTA DE 0 (ZERO) A 10,0 (DEZ)</b>
I - CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO: ORIGINALIDADE DA PRÁTICA E CAPACIDADE INVENTIVA PARA A RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS, EM RELAÇÃO AO SEU CONTEÚDO OU À FORMA DE EXECUÇÃO.	
II - CUSTO-BENEFÍCIO: CUSTO ADMINISTRATIVO DE IMPLEMENTAÇÃO E BAIXA BUROCRATIZAÇÃO DOS PROCESSOS EM RELAÇÃO AOS BENEFÍCIOS DECORRENTES DA PRÁTICA.	
III - IMPACTOS DA INICIATIVA/CONTRIBUIÇÃO PARA A EFETIVIDADE: CAPACIDADE DA PRÁTICA EM GERAR EFEITOS POSITIVOS NOS PROCESSOS DE TRABALHO DA ORGANIZAÇÃO, BEM COMO O POTENCIAL DA PRÁTICA PARA AGREGAR VALOR À ORGANIZAÇÃO, GARANTINDO, DE MANEIRA RAZOÁVEL, O ATINGIMENTO DE SEUS OBJETIVOS.	
IV - SIMPLICIDADE E REPLICABILIDADE: PRATICIDADE, FACILIDADE E VIABILIDADE DE IMPLEMENTAÇÃO, PERMITINDO O APROVEITAMENTO DA EXPERIÊNCIA OU ADAPTAÇÃO DA INICIATIVA A OUTROS ÓRGÃOS OU ESFERAS DO GOVERNO.	
V - ADERÊNCIA A NORMAS E PADRÕES INSTITUCIONAIS.	
<b>NOTA PROJETO 10</b>	

<b>PROJETO</b>	11
<b>NOME</b>	ADRIANO LOURENÇO DOS SANTOS
<b>EMAIL</b>	ADRIANO.SANTOS.BM@GMAIL.COM
<b>CATEGORIA</b>	III - IDEIAS INOVADORAS NA ÁREA OPERACIONAL
<b>TÍTULO</b>	SIMULADOR VIRTUAL 3D DE COMBATE A INCÊNDIO - FLASH OVER
<b>DESCRIÇÃO</b>	APLICAR AULAS DE COMBATES A INCÊNDIOS URBANOS EM REALIDADE VIRTUAL, APRIMORANDO ALÉM DO CONHECIMENTO TEÓRICO, AS HABILIDADES PRÁTICAS E REFLEXOS DO MILITAR.
<b>RELEVÂNCIA</b>	O PROJETO FACILITARÁ A PRÁTICA DE ATIVIDADES DE COMBATE A INCÊNDIOS URBANOS DE FORMA PRÁTICA. O SIMULADOR PODERÁ LEVAR OS CONCEITOS, AS PRÁTICAS E TREINAMENTO DOS REFLEXOS PARA QUALQUER CANTO DO ESTADO. O ALUNO PODERÁ PRATICAR EM QUALQUER HORÁRIO E DE FORMA INDEPENDENTE. COM CUSTO BAIXO POR EQUIPAMENTO, ÓCULOS QUEST 2, DE CERCA DE R\$ 3.500,00, TRAZ DINAMICIDADE E PRATICIDADE PARA O ENSINO BM. O SIMULADOR FOI CONSTRUÍDO EM ATENÇÃO ÀS NORMAS DE INSTRUÇÃO EM CONTÊINER DO CBMGO.
<b>LINK ANEXOS</b>	<a href="https://youtu.be/MP-D0T5MOKC">HTTPS://YOUTU.BE/MP-D0T5MOKC</a>

<b>CRITÉRIO</b>	<b>NOTA DE 0 (ZERO) A 10,0 (DEZ)</b>
I - CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO: ORIGINALIDADE DA PRÁTICA E CAPACIDADE INVENTIVA PARA A RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS, EM RELAÇÃO AO SEU CONTEÚDO OU À FORMA DE EXECUÇÃO.	
II - CUSTO-BENEFÍCIO: CUSTO ADMINISTRATIVO DE IMPLEMENTAÇÃO E BAIXA BUROCRATIZAÇÃO DOS PROCESSOS EM RELAÇÃO AOS BENEFÍCIOS DECORRENTES DA PRÁTICA.	
III - IMPACTOS DA INICIATIVA/CONTRIBUIÇÃO PARA A EFETIVIDADE: CAPACIDADE DA PRÁTICA EM GERAR EFEITOS POSITIVOS NOS PROCESSOS DE TRABALHO DA ORGANIZAÇÃO, BEM COMO O POTENCIAL DA PRÁTICA PARA AGREGAR VALOR À ORGANIZAÇÃO, GARANTINDO, DE MANEIRA RAZOÁVEL, O ATINGIMENTO DE SEUS OBJETIVOS.	
IV - SIMPLICIDADE E REPLICABILIDADE: PRATICIDADE, FACILIDADE E VIABILIDADE DE IMPLEMENTAÇÃO, PERMITINDO O APROVEITAMENTO DA EXPERIÊNCIA OU ADAPTAÇÃO DA INICIATIVA A OUTROS ÓRGÃOS OU ESFERAS DO GOVERNO.	
V - ADERÊNCIA A NORMAS E PADRÕES INSTITUCIONAIS.	
<b>NOTA PROJETO 11</b>	

#### IV – IDEIAS INOVADORAS NA ÁREA ADMINISTRATIVA

<b>PROJETO</b>	12
<b>NOME</b>	LEANDRO DOS REIS TRISTÃO MARIANO
<b>EMAIL</b>	LEANDROMARIANOBM@HOTMAIL.COM
<b>CATEGORIA</b>	IV - IDEIAS INOVADORAS NA ÁREA ADMINISTRATIVA
<b>TÍTULO</b>	PLANEJAMENTO DAS AÇÕES DE DEFESA CIVIL COM BASE NA CONSTRUÇÃO DE CENÁRIOS FUTUROS ENVOLVENDO DESASTRES NATURAIS
<b>DESCRIÇÃO</b>	<p>A CONSTRUÇÃO DE CENÁRIOS FUTUROS É UMA FERRAMENTA QUE PERMITE IDENTIFICAR MUDANÇAS, AMEAÇAS, OPORTUNIDADES E DESCONTINUIDADES SINGULARES, QUE POSSAM ALTERAR AS TENDÊNCIAS HISTÓRICAS.</p> <p>SEGUNDO CORTEZ (2007) EXISTEM DOIS ENFOQUES PARA CRIAR CENÁRIOS FUTUROS:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>PROJETIVA:</b> É A ABORDAGEM CLÁSSICA. PARA OS SEGUIDORES DESSA LINHA DE PENSAMENTO, AS FORÇAS QUE ATUARAM NO PASSADO ATÉ O PRESENTE SERÃO AS MESMAS QUE ATUARÃO NO PRESENTE ATÉ O FUTURO. COM ESSE RACIOCÍNIO, ACREDITAM PODER PREVER O QUE OCORRERÁ. NATURALMENTE, A PREVISÃO CLÁSSICA NÃO CONSIDERA O AMBIENTE MACRO, TENDO SOMENTE A VISÃO PARCIAL DO PROBLEMA.</li><li>• <b>PROSPECTIVA:</b> A ABORDAGEM PROSPECTIVA TRATA DE VÁRIOS CENÁRIOS PROVÁVEIS DE OCORRER NO FUTURO, DENTRO DE UM HORIZONTE DE TEMPO DETERMINADO. A ABORDAGEM PROSPECTIVA INDICA QUE AS FORÇAS QUE ATUARAM NO PASSADO ATÉ O PRESENTE NÃO NECESSARIAMENTE SERÃO AS MESMAS QUE ATUARÃO ATÉ O FUTURO. DESTA FORMA, NÃO EXISTIRÁ SOMENTE UM SÓ CENÁRIO.</li></ul>
<b>RELEVÂNCIA</b>	<p>A CONSTRUÇÃO DESSES CENÁRIOS POSSÍVEIS PROPORCIONÁRIA AO SISTEMA DE DEFESA, NO ÂMBITO DO ESTADO DE GOIÁS, UMA PREVENÇÃO MAIS EFICIENTE, DANDO A POSSIBILIDADE DE ANTEVER POSSÍVEIS AÇÕES PARA EVITAR E/OU MITIGAR OS DANOS CAUSADOS POR DESASTRES NATURAIS.</p> <p>IMPORTANTE RESSALTAR QUE ESTÁ FERRAMENTA SE BASEA EM INFORMAÇÕES, SOCIOAMBIENTAIS DISPONÍVEIS E EM TÉCNICAS AUXILIARES DE PREVISÃO, COMO DELPHI E IMPACTOS CRUZADOS, CONFIGURANDO UMA EXTRAORDINÁRIA FERRAMENTA PARA FORNECER AO TOMADOR DE DECISÃO VISÕES DO FUTURO.</p>

<b>CRITÉRIO</b>	<b>NOTA DE 0 (ZERO) A 10,0 (DEZ)</b>
I - CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO: ORIGINALIDADE DA PRÁTICA E CAPACIDADE INVENTIVA PARA A RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS, EM RELAÇÃO AO SEU CONTEÚDO OU À FORMA DE EXECUÇÃO.	
II - CUSTO-BENEFÍCIO: CUSTO ADMINISTRATIVO DE IMPLEMENTAÇÃO E BAIXA BUROCRATIZAÇÃO DOS PROCESSOS EM RELAÇÃO AOS BENEFÍCIOS DECORRENTES DA PRÁTICA.	
III - IMPACTOS DA INICIATIVA/CONTRIBUIÇÃO PARA A EFETIVIDADE: CAPACIDADE DA PRÁTICA EM GERAR EFEITOS POSITIVOS NOS PROCESSOS DE TRABALHO DA ORGANIZAÇÃO, BEM COMO O POTENCIAL DA PRÁTICA PARA AGREGAR VALOR À ORGANIZAÇÃO, GARANTINDO, DE MANEIRA RAZOÁVEL, O ATINGIMENTO DE SEUS OBJETIVOS.	
IV - SIMPLICIDADE E REPLICABILIDADE: PRATICIDADE, FACILIDADE E VIABILIDADE DE IMPLEMENTAÇÃO, PERMITINDO O APROVEITAMENTO DA EXPERIÊNCIA OU ADAPTAÇÃO DA INICIATIVA A OUTROS ÓRGÃOS OU ESFERAS DO GOVERNO.	
V - ADERÊNCIA A NORMAS E PADRÕES INSTITUCIONAIS.	
<b>NOTA PROJETO 12</b>	

<b>PROJETO</b>	13
<b>NOME</b>	FABRÍCIO PINHO ARAÚJO
<b>EMAIL</b>	BOMBEIROGYN@HOTMAIL.COM
<b>CATEGORIA</b>	IV - IDEIAS INOVADORAS NA ÁREA ADMINISTRATIVA
<b>TÍTULO</b>	LEVANTAMENTO DE DEPENDENTES PNE DE MILITARES DO CBMGO
<b>DESCRIÇÃO</b>	<p>LEVANTAMENTO DE DEPENDENTES PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS-PNE.</p> <p>DIANTE DE OBSERVAÇÃO DE NECESSIDADES ESPECÍFICAS E DIFICULDADES DE TRATAMENTO DE SAÚDE DE DEPENDENTES PNE DE MILITARES DA CORPORAÇÃO, SITUAÇÃO QUE DERIVOU A CONSTATAÇÃO DE INEXISTÊNCIA DE DADOS SEGUROS A RESPEITO DESSE QUANTITATIVO DE MILITARES AFETADOS, BEM COMO SUA SITUAÇÃO DE DEPENDÊNCIA E IMPLICAÇÕES PARA AS ATIVIDADES PROFISSIONAIS, SURTIU A IDEIA DE PROMOVER UM LEVANTAMENTO EM NÍVEL INSTITUCIONAL DOS MILITARES QUE POSSUÍSSEM DEPENDENTES PNE. ESSE LEVANTAMENTO FOI BATIZADO DE LEVANTAMENTO DE DEPENDENTES PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS-PNE.</p>
<b>RELEVÂNCIA</b>	<p>O LEVANTAMENTO GERARIA DADOS QUE SERVIRIAM DE BASE PARA O DIRECIONAMENTO DE POLITICAS INSTITUCIONAIS OU AÇÕES MAIS PERSONALIZADAS DOS DIVERSOS SETORES DA CORPORAÇÃO, VISANDO DAR SUPORTE AO TRATAMENTO DE SAÚDE DOS DEPENDENTES DOS MILITARES, BEM COMO QUALQUER OUTRA AÇÃO QUE PUDESSE RESULTAR EM QUALIDADE DE VIDA. O LEVANTAMENTO PERMITIRÁ A CORPORAÇÃO DISPONIBILIZAR CONDIÇÕES E AÇÕES FAVORÁVEIS AOS MILITARES COM DEPENDENTES PNE PODEREM RECEBER APOIO ADEQUADO DIANTE DAS ROTINAS, POR VEZES EXTREMAMENTE DESGASTANTE, COM CONSEQUENTE RETORNO EM MELHOR DESEMPENHO PROFISSIONAL DOS MILITARES ALCANÇADOS PELAS AÇÕES. O LEVANTAMENTO NÃO GERARIA CARÁTER BUROCRÁTICO DE COLETA DE DADOS, DADA A UTILIZAÇÃO DE FERRAMENTA DE PESQUISA VIA FORMULÁRIOS CONFIGURADOS EM PLATAFORMA DIGITAL GRATUITA ACESSÍVEL À TODOS OS MILITARES VIA CONEXÃO DE INTERNET E SMARTPHONE.</p>
<b>LINK ANEXOS</b>	<a href="https://www.bombeiros.go.gov.br/wp-content/uploads/advanced-cf7-upload/apresentacao-levantamento-pne.pdf">HTTPS://WWW.BOMBEIROS.GO.GOV.BR/WP-CONTENT/UPLOADS/ADVANCED-CF7-UPLOAD/APRESENTACAO-LEVANTAMENTO-PNE.PDF</a>

<b>CRITÉRIO</b>	<b>NOTA DE 0 (ZERO) A 10,0 (DEZ)</b>
I - CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO: ORIGINALIDADE DA PRÁTICA E CAPACIDADE INVENTIVA PARA A RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS, EM RELAÇÃO AO SEU CONTEÚDO OU À FORMA DE EXECUÇÃO.	
II - CUSTO-BENEFÍCIO: CUSTO ADMINISTRATIVO DE IMPLEMENTAÇÃO E BAIXA BUROCRATIZAÇÃO DOS PROCESSOS EM RELAÇÃO AOS BENEFÍCIOS DECORRENTES DA PRÁTICA.	
III - IMPACTOS DA INICIATIVA/CONTRIBUIÇÃO PARA A EFETIVIDADE: CAPACIDADE DA PRÁTICA EM GERAR EFEITOS POSITIVOS NOS PROCESSOS DE TRABALHO DA ORGANIZAÇÃO, BEM COMO O POTENCIAL DA PRÁTICA PARA AGREGAR VALOR À ORGANIZAÇÃO, GARANTINDO, DE MANEIRA RAZOÁVEL, O ATINGIMENTO DE SEUS OBJETIVOS.	
IV - SIMPLICIDADE E REPLICABILIDADE: PRATICIDADE, FACILIDADE E VIABILIDADE DE IMPLEMENTAÇÃO, PERMITINDO O APROVEITAMENTO DA EXPERIÊNCIA OU ADAPTAÇÃO DA INICIATIVA A OUTROS ÓRGÃOS OU ESFERAS DO GOVERNO.	
V - ADERÊNCIA A NORMAS E PADRÕES INSTITUCIONAIS.	
<b>NOTA PROJETO 13</b>	

<b>PROJETO</b>	14
<b>NOME</b>	GEOVANNA KARLA ROCHA
<b>EMAIL</b>	GEOVANNAROCHA01@HOTMAIL.COM
<b>CATEGORIA</b>	IV - IDEIAS INOVADORAS NA ÁREA ADMINISTRATIVA
<b>TÍTULO</b>	SELEÇÃO POR COMPETÊNCIAS NO CBMGO.
<b>DESCRIÇÃO</b>	<p>A ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS É O CORAÇÃO DE QUALQUER EMPRESA, SENDO A RESPONSÁVEL POR ADMINISTRAR O SEU CAPITAL HUMANO. MAS, AFINAL O QUE É CAPITAL HUMANO? SEGUNDO HUGO FREIRE, NO ARTIGO "AFINAL, O QUE É CAPITAL HUMANO? ENTENDA SUA IMPORTÂNCIA", A DEFINIÇÃO PODE SER ENTENDIDA COMO UM CAPITAL EM QUE SE CONSIDERA TODO O CONHECIMENTO ADQUIRIDO POR UM PROFISSIONAL POR MEIO DA TEORIA E DA PRÁTICA. ALÉM DISSO, CONCEITUA AINDA O CAPITAL HUMANO COMO O CONJUNTO DE COMPETÊNCIAS, COMPORTAMENTOS, CONHECIMENTOS E HABILIDADES QUE UM PROFISSIONAL TEM PARA REALIZAR SUAS FUNÇÕES NO TRABALHO. E QUE INVESTIR NESSE CONJUNTO É ESSENCIAL PARA QUE AS ATIVIDADES REALMENTE AGREGUEM VALOR NO QUE DIZ RESPEITO AOS RESULTADOS INSTITUCIONAIS.</p> <p>NO ÂMBITO DO CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO ESTADO DE GOIÁS, A LEGISLAÇÃO QUE REGULAMENTA O INGRESSO NA CORPORACÃO, É A LEI Nº 11.416, DE 05 DE FEVEREIRO DE 1991, QUE APROVA O ESTATUTO DOS BOMBEIROS MILITARES DO ESTADO DE GOIÁS, E TRAZ EM SEU ART. 10º, QUE A FORMA DE INGRESSO NA CORPORACÃO, SE DARÁ APÓS APROVAÇÃO PRÉVIA EM CONCURSO PÚBLICO DE PROVAS OU DE PROVAS E TÍTULOS. SENDO QUE MEDIANTE A APROVAÇÃO DO CANDIDATO, DENTRO DOS CRITÉRIOS ESTABELECIDOS NO EDITAL DE CONCURSO PÚBLICO, POSTERIORMENTE, O PRETENDENTE A VAGA SERÁ INCLUÍDO, MEDIANTE MATRÍCULA, NO CURSO DE FORMAÇÃO DE OFICIAIS – CFO OU CURSO DE FORMAÇÃO DE PRAÇAS NA – CFP. VENCIDA A FASE DO ESTÁGIO PROBATÓRIO ATÉ A NOMEAÇÃO EFETIVA A VAGA PLEITEADA NA CORPORACÃO, OS MILITARES SÃO DISTRIBUÍDOS, DE ACORDO COM O QUADRO DE ORGANIZAÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DO EFETIVO DA INSTITUIÇÃO.</p> <p>ENTRETANTO, COMO É FEITA A DISTRIBUIÇÃO DO EFETIVO NA CORPORACÃO? LEVAMOS EM CONSIDERAÇÃO A FORMA DE ESCOLHER AS PESSOAS CERTAS PARA OS LUGARES CERTOS? ESSA ESCOLHA É CONSIDERADA TANTO NO PROCESSO DE GESTÃO QUANTO NA SELEÇÃO?</p> <p>SÃO PERGUNTAS NECESSÁRIAS E QUE APRESENTAM RESULTADOS QUE INTERESSAM DIRETAMENTE AO PROBLEMA APRESENTADO: COMO ADMINISTRAR JUNTAMENTE COM AS PESSOAS, QUE SÃO PARTES DA CORPORACÃO E NÃO MEROS RECURSOS INSTITUCIONAIS.</p> <p>DESSA FORMA, AO ANALISARMOS A FORMA DE APROVEITAMENTO DOS MILITARES, NO MODELO ATUAL ADOTADO, REQUER ANTES DE TUDO, A REFLEXÃO DA FORMA</p>

DE SELEÇÃO DOS SEUS INTEGRANTES, PRINCIPALMENTE NO QUE TANGE A IDADE LIMITE DE INGRESSO NA CORPORACÃO, ISSO PORQUE UM DOS REQUISITOS PARA MATRÍCULA NOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO DE BOMBEIROS MILITARES DESTINADOS À FORMAÇÃO DE OFICIAIS, É TER A IDADE MÁXIMA DE 32 (TRINTA E DOIS) ANOS COMPLETADOS ATÉ O ÚLTIMO DIA PREVISTO PARA INSCRIÇÃO NO CONCURSO PÚBLICO, JÁ PARA O QUADRO DE PRAÇAS, O LIMITE MÁXIMO DE IDADE É DE 30 (TRINTA) ANOS. MAS, QUAL O PESO DA IDADE DO CANDIDATO NO INGRESSO NA CORPORACÃO? UMA PERGUNTA SIMPLES, COM RESPOSTA RÁPIDA- A EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ANTERIORMENTE ACUMULADA DO FUTURO BOMBEIRO MILITAR. DESSA FORMA, O QUE SE PROPÕE NO REFERIDO PROJETO É A IMPLEMENTAÇÃO DA SELEÇÃO POR COMPETÊNCIAS NO CBMGO, EM QUE SEJAM UTILIZADAS TÉCNICAS, COMO ENTREVISTA, DINÂMICAS, E PRINCIPALMENTE A CONSTRUÇÃO DO PERFIL DE COMPETÊNCIAS, PREVIAMENTE, PARA ANÁLISE DAS COMPETÊNCIAS E TENDÊNCIAS COMPORTAMENTAIS DOS MILITARES. ISSO QUER DIZER, QUE O PROJETO APRESENTADO DESENHA UMA NOVA FORMAR DE REALIZAR O PROCESSO DE DISTRIBUIÇÃO DOS MILITARES, SENDO POSSÍVEL A ADOÇÃO NA CORPORACÃO DA SELEÇÃO POR COMPETÊNCIAS, ONDE SERÁ LEVADA EM CONSIDERAÇÃO AS CARACTERÍSTICAS NÃO SÓ TÉCNICAS, MAS COMPORTAMENTAIS, NECESSÁRIAS PARA QUE O MILITAR GERE RESULTADOS PARA A INSTITUIÇÃO.

A IMPLANTAÇÃO DA SELEÇÃO POR COMPETÊNCIAS NA PRÁTICA: O PRIMEIRO PASSO A SER ADOTADO É A CONSTRUÇÃO DAS COMPETÊNCIAS NECESSÁRIAS PARA QUE O MILITAR CONSIGA PREENCHER A VAGA EM ABERTO, COMO POR EXEMPLO, QUAIS AS INFORMAÇÕES REFERENTES ÀS FUNÇÕES A SEREM ASSUMIDAS PELO MILITAR, E MODO CLARO E ORGANIZADO, COMO POR EXEMPLO, SE A VAGA EM ABERTO É PARA ANALISTA TÉCNICO DE PROJETOS NO COMANDO DE ATIVIDADES TÉCNICAS, QUAIS SÃO AS CARACTERÍSTICAS E EXIGÊNCIAS ESPECÍFICAS DA FUNÇÃO. O PRÓXIMO PASSO É IDENTIFICAR SE ELAS ESTÃO PRESENTES NO PERFIL COMPORTAMENTAL DOS CANDIDATOS HABILITADOS, E PARA ISSO, A CORPORACÃO DEVERÁ APLICAR TESTES DE PERFIL COMPORTAMENTAL QUE IRÃO MAPEAR QUAIS SÃO AS COMPETÊNCIAS E TENDÊNCIAS COMPORTAMENTAIS DO MILITAR. O REFERIDO TESTE DEVERÁ SER SIMPLES E RÁPIDO, EM QUE O MILITAR PODERÁ PREENCHER UM QUESTIONÁRIO EM CERCA DE POUCOS MINUTOS, POSTERIORMENTE, O COMANDO DE GESTÃO E FINANÇAS (CGF) RECEBERÁ UM RELATÓRIO COM MAIS DE 50 INFORMAÇÕES SOBRE O PERFIL DESTES MILITARES.

A CORPORACÃO PRECISARÁ ADQUIRIR UM SISTEMA DE GESTÃO COMPORTAMENTAL., QUE PERMITA O MAPEAMENTO COMPORTAMENTAL DE TODOS OS MILITARES DA INSTITUIÇÃO, SENDO APLICADO E REAPLICADO EM PROCESSOS SELETIVOS E CURSOS DE APERFEIÇOAMENTO, SENDO POSSÍVEL O

	<p>ARMAZENAMENTO DAS INFORMAÇÕES. ESSA FERRAMENTA PERMITIRÁ A AUTOMATIZAÇÃO DAS FICHAS FUNCIONAIS, COM A ANÁLISE DE CURRÍCULOS, O ENCAMINHAMENTO DOS TESTES, DENTRE OUTRAS FUNCIONALIDADES. ALÉM DE PERMITIR A VISUALIZAÇÃO DOS PROCESSOS SELETIVOS EM ANDAMENTO, A TAXA DE SUCESSO, QUANTOS FORAM FECHADOS NO PRAZO, DENTRE OUTROS INDICADORES. COM ISSO, O CGF PODERÁ TER ACESSO AOS INDICADORES IMPORTANTES E PODERÁ REALIZAR ANÁLISES PARA MELHORAR OS SEUS RESULTADOS. NO PRÓXIMO PASSO, O COMANDO, JÁ DETENTOR DAS INFORMAÇÕES PESSOAIS, CRUZARÁ AS INFORMAÇÕES OBTIDAS SOBRE AS COMPETÊNCIAS NECESSÁRIAS PARA A VAGA EM ABERTO, COM OS DADOS OBTIDOS SOBRE O PERFIL DO MILITAR, SENDO POSSÍVEL, DESSA FORMA, VERIFICAR QUAL O MILITAR QUE MAIS SE ADEQUA À FUNÇÃO E TEM MAIS CHANCES DE ALCANÇAR A ALTA PERFORMANCE NO CARGO. MAS, TUDO ISSO SERÁ FEITO PELA FERRAMENTA DE GESTÃO COMPORTAMENTAL CERTA, COM O CRUZAMENTO E COMPARAÇÃO DAS INFORMAÇÕES.</p> <p>ENTÃO, RECAPITULANDO: NO PRIMEIRO MOMENTO, A CORPORAÇÃO DESENHARÁ OS SEUS CARGOS NO SISTEMA, SENDO IMPRESCINDÍVEL A INDICAÇÃO DAS COMPETÊNCIAS NECESSÁRIAS PARA OCUPAÇÃO DA VAGA; LOGO EM SEGUIDA, QUANDO O MILITAR FOR CADASTRADO NO SISTEMA, DEVERÁ REALIZAR O TESTE DE PERFIL COMPORTAMENTAL, SENDO POSSÍVEL, DE IMEDIATO, A COMPARAÇÃO DAS CARACTERÍSTICAS NECESSÁRIAS PARA O CARGO DE FORMA SIMPLES.; NA SEQUÊNCIA, O CGF SELECIONARÁ OS MILITARES APTOS PARA AS PRÓXIMAS FASES DO PROCESSO SELETIVO. COM OS RESULTADOS OBTIDOS, A CORPORAÇÃO TERÁ ACESSO AOS DADOS, COM A GARANTIA DE SEGURANÇA E A CONFIABILIDADE DOS RESULTADOS ATRAVÉS DO MAPEAMENTO COMPORTAMENTAL.</p>
<p><b>RELEVÂNCIA</b></p>	<p>O EDITAL DO PRÊMIO AVANÇAR TRAZ NO ART.1º, §2º QUE SÃO CONSIDERADAS IDEIAS INOVADORAS AQUELAS QUE EXPLORAM NOVAS POSSIBILIDADES COM INTUITO DE SOLUCIONAR PROBLEMAS EXISTENTES DE MANEIRA CRIATIVA E PRÁTICA, DE TAL FORMA QUE O PROJETO APRESENTADO PERMITIRÁ A CORPORAÇÃO A IMPLANTAÇÃO DA SELEÇÃO POR COMPETÊNCIAS, ALÉM DE ESPECIFICAR DE FORMA CLARA QUAIS OS INDICADORES COMPORTAMENTAIS DO PERFIL POR CARGO. ISSO PERMITIRÁ O ACOMPANHAMENTO TANTO PARA CORPORAÇÃO QUANTO AO MILITAR, DE FORMA TRANSPARENTE, O PLANEJAMENTO DAS ETAPAS DO PROCESSO, COM BASE EM INFORMAÇÕES OBJETIVAS, FACILITANDO A AVALIAÇÃO DOS PONTOS DE EXCELÊNCIA E INSUFICIÊNCIA DE CADA MILITAR. O PONTO CHAVE DA QUESTÃO, E DA RELEVÂNCIA DA IDEIA, É QUE A DISTRIBUIÇÃO DO EFETIVO É PROCEDIDA A PARTIR DAS NOTAS DE CONCLUSÃO DOS CURSOS DE FORMAÇÃO, EM QUE OS</p>

MELHORES CLASSIFICADOS ESCOLHERÃO A SUA LOTAÇÃO NA UNIDADE DE DESTINO, CONFORME DISPONIBILIDADE, SENDO IMPRESCINDÍVEL QUE O MILITAR SE SUBMETA ÀS REGRAS DE MOVIMENTAÇÃO PREVISTAS EM LEGISLAÇÃO VIGENTE NA CORPORAÇÃO. ENTRETANTO, O DIAGNÓSTICO DO PROBLEMA RECAI SOBRE A FALTA DE ALINHAMENTO ENTRE O PERFIL DO MILITAR E DA VAGA OCUPADA. ISSO PORQUE TODO E QUALQUER MILITAR DISTRIBUÍDO, É POSSUIDOR DE UM PERFIL PROFISSIONAL, COM FORMAÇÃO ACADÊMICA SUPERIOR; ALÉM DE EXPERIÊNCIAS NA ÁREA DE ATUAÇÃO, ANTERIORMENTE CONQUISTADAS; ASSIM COMO PROMOÇÕES E RECONHECIMENTOS OBTIDOS AO LONGO DA CARREIRA; O DESENVOLVIMENTO INTELCTUAL DAS COMPETÊNCIAS MAIS RELEVANTES PARA A REALIZAÇÃO DO SEU TRABALHO; ALÉM DE SER POSSUIDOR DE OBJETIVOS PESSOAIS E PROFISSIONAIS. A GESTÃO DE COMPETÊNCIAS É DE EXTREMA IMPORTÂNCIA PARA ATIVIDADE BOMBEIRO MILITAR, ISSO PORQUE A GESTÃO DE PESSOAS, GERALMENTE, É DIRECIONADA PARA AS RELAÇÕES DE TRABALHO E PARA O PROCESSO PRODUTIVO. A ÁREA DE ATUAÇÃO PRINCIPAL DESTA PROJETO É A GESTÃO DE PESSOAS, ATRAVÉS DA APLICAÇÃO DE UM CONJUNTO DE TÉCNICAS QUE OBJETIVA ATRAIR MILITARES QUALIFICADOS PARA DISPUTAR UM DETERMINADO CARGO NA ORGANIZAÇÃO. ISSO SIGNIFICA DIZER QUE HAVERÁ UM SISTEMA DE INFORMAÇÕES, COM A DIVULGAÇÃO E A OFERTA DE OPORTUNIDADES ATRAVÉS DO COMANDO DE GESTÃO DE PESSOAS DA CORPORAÇÃO. ISSO RESULTARÁ NA ALOCAÇÃO DO MILITAR, DE FORMA ASSERTIVA E ESTRATÉGICA, CRIANDO EQUIPES CADA VEZ MAIS PRODUTIVAS PARA A CORPORAÇÃO. POR FIM, O DEPARTAMENTO, CASO ENTENDA NECESSÁRIO, PODERÁ FILTRAR O PERFIL DO MILITAR, DE ACORDO COM FATORES RELACIONADOS ÀS SUAS COMPETÊNCIAS TÉCNICAS, COMO ESCOLARIDADE, TEMPO DE EXPERIÊNCIA, SENIORIDADE, DENTRE OUTROS.

<b>CRITÉRIO</b>	<b>NOTA DE 0 (ZERO) A 10,0 (DEZ)</b>
I - CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO: ORIGINALIDADE DA PRÁTICA E CAPACIDADE INVENTIVA PARA A RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS, EM RELAÇÃO AO SEU CONTEÚDO OU À FORMA DE EXECUÇÃO.	
II - CUSTO-BENEFÍCIO: CUSTO ADMINISTRATIVO DE IMPLEMENTAÇÃO E BAIXA BUROCRATIZAÇÃO DOS PROCESSOS EM RELAÇÃO AOS BENEFÍCIOS DECORRENTES DA PRÁTICA.	
III - IMPACTOS DA INICIATIVA/CONTRIBUIÇÃO PARA A EFETIVIDADE: CAPACIDADE DA PRÁTICA EM GERAR EFEITOS POSITIVOS NOS PROCESSOS DE TRABALHO DA ORGANIZAÇÃO, BEM COMO O POTENCIAL DA PRÁTICA PARA AGREGAR VALOR À ORGANIZAÇÃO, GARANTINDO, DE MANEIRA RAZOÁVEL, O ATINGIMENTO DE SEUS OBJETIVOS.	
IV - SIMPLICIDADE E REPLICABILIDADE: PRATICIDADE, FACILIDADE E VIABILIDADE DE IMPLEMENTAÇÃO, PERMITINDO O APROVEITAMENTO DA EXPERIÊNCIA OU ADAPTAÇÃO DA INICIATIVA A OUTROS ÓRGÃOS OU ESFERAS DO GOVERNO.	
V - ADERÊNCIA A NORMAS E PADRÕES INSTITUCIONAIS.	
<b>NOTA PROJETO 14</b>	

<b>PROJETO</b>	15
<b>NOME</b>	WILLIAN TAIGUARA BALIZA MOURA
<b>EMAIL</b>	WILLIANWT@GMAIL.COM
<b>CATEGORIA</b>	IV - IDEIAS INOVADORAS NA ÁREA ADMINISTRATIVA
<b>TÍTULO</b>	PRECISO DE CERCON?
<b>DESCRIÇÃO</b>	<p>'PRECISO DE CERCON?' É UM APLICATIVO DESENVOLVIDO POR MIM, DISPONÍVEL PARA ANDROID NA GOOGLE PLAY (<a href="https://play.google.com/store/apps/details?id=com.williantaiguara.precisodecerconcbmgo">HTTPS://PLAY.GOOGLE.COM/STORE/APPS/DETAILS?ID=COM.WILLIANTAIGUARA.PRECISODECERCONCBMGO</a> - EM ATUALIZAÇÃO) E NA WEB EM <a href="https://precisodecercon.web.app/">HTTPS://PRECISODECERCON.WEB.APP/</a> (EM ATUALIZAÇÃO). O APLICATIVO FOI CRIADO DEVIDO ÀS MUDANÇAS DA NORMA TÉCNICA 01/CBMGO EM QUE, DE UNS ANOS PARA CÁ, MUDOU A MANEIRA COMO A EMPRESAS NECESSITAM DE EMITIR O CERTIFICADO DE CONFORMIDADE (CERCON) DO CBMGO. COMO AS NORMAS ERAM UM TANTO COMPLICADAS PARA CIVIS E ATÉ MESMO ALGUNS MILITARES ENTENDEREM, O APLICATIVO FOI CRIADO PARA SIMPLIFICAR A ANÁLISE DAS NORMAS E IDENTIFICAR SE O EMPREENDIMENTO NECESSITA DA EMISSÃO DO CERCON, EM QUAL PROCESSO SE ENCAIXA, SE NECESSITA OU NÃO DE PROJETO, ALÉM DE CONTAR LINKS FÁCEIS PARA AS NORMAS TÉCNICAS DO CBMGO E PARA O SIAPI. O APLICATIVO ESTÁ EM FASE DE ATUALIZAÇÃO, DEVIDO À RECENTE MUDANÇA DA NT01, E TAMBÉM IMPLEMENTAÇÃO DE UMA NOVA FUNCIONALIDADE: A INCLUSÃO DE TODAS AS NORMAS TÉCNICAS COM A FERRAMENTA DE BUSCA, FACILITANDO O ACESSO DO VISTORIADOR AS NORMAS QUANDO, PORVENTURA, TIVER ALGUMA DÚVIDA. AINDA, ESTA SENDO "TRADUZIDO" PARA OUTRA LINGUAGEM DE PROGRAMAÇÃO, QUE PERMITE QUE O MESMO CÓDIGO SEJA UTILIZADO PARA ANDROID, IPHONE, WEB, WINDOWS E LINUX. O DIFERENCIAL ESTÁ NO FATO DE QUE COM O APLICATIVO INSTALADO, O VISTORIADOR NÃO NECESSITA DE ACESSO A INTERNET PARA UTILIZAR O MESMO, SITUAÇÃO QUE OCORRE COM FREQUENCIA DURANTE AS VISTORIAS EM LOCAIS MAIS DISTANTES.</p>
<b>RELEVÂNCIA</b>	<p>O APLICATIVO TEM RELEVÂNCIA TANTO COM OS MILITARES, QUE AGORA CONSEGUEM FAZER FISCALIZAÇÕES SEM A NECESSIDADE DE UM CONHECIMENTO PROFUNDO DA NORMA, E TAMBÉM NÃO INCORRENDO NO RISCO DE NOTIFICAR UM EMPREENDIMENTO QUE NÃO PRECISA NECESSARIAMENTE TER O CERCON EMITIDO. TEM RELEVANCIA TAMBÉM COM O PÚBLICO CIVIL, EMPREENDEDORES E CONTADORES, QUE CONSEGUEM VERIFICAR TAMBÉM COM ANTECEDENCIA O TIPO DE PROCESSO QUE O EMPREENDIMENTO VAI SE ENCAIXAR, PODENDO ANTECIPAR INCLUSIVE SE O LOCAL PRECISARÁ DE PROJETO DE COMBATE A INCÊNDIO. NO ATENDIMENTO AO PÚBLICO, O APLICATIVO TAMBÉM FOI BASTANTE UTILIZADO, AUXILIANDO OS PROTOCOLISTAS NAS RENOVAÇÕES, A TIRAR DÚVIDAS DOS CONTRIBUINTES E TAMBÉM AO FAZER O</p>

	<p>CADASTRO DOS PROTOCOLOS. O APLICATIVO TEVE CUSTO ZERO PARA O CBMGO, SENDO QUE A TAXA DE DESENVOLVEDOR DO GOOGLE PLAY FOI PAGA POR MIM, E O APLICATIVO FICA CADASTRADO NA MINHA CONTA. A HOSPEDAGEM DO SITE TAMBÉM É FINANCIADA E CONTROLADA POR MIM, TENDO ATUALMENTE CUSTO ZERO. É POSSÍVEL AINDA IMPLEMENTAR UMA VERSÃO PARA IPHONE, NO ENTANTO, DEVIDO AOS ALTOS CUSTOS DA APPLE PARA MANTER UMA CONTA DE DESENVOLVEDOR, A PUBLICAÇÃO FOI POSTERGADA INDEFINITIVAMENTE. AINDA, O APLICATIVO FOI FEITO COM LINGUAGEM SIMPLIFICADA, SEM UTILIZAR TERMOS TÉCNICOS, AFIM DE QUE POSSA SER UTILIZADO PELO MAIOR NÚMERO DE PESSOAS POSSÍVELS SEM A NECESSIDADE DE UMA AULA SOBRE COMO UTILIZÁ-LO. O MESMO PASSOU PELO CRIVO DO COMANDO GERAL DO CBMGO E TODAS AS ÁREAS COMPETENTES, CONFORME SEI 202000011027586, E FOI APROVADO EM TODAS AS ÁREAS.</p>
--	---

<b>CRITÉRIO</b>	<b>NOTA DE 0 (ZERO) A 10,0 (DEZ)</b>
I - CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO: ORIGINALIDADE DA PRÁTICA E CAPACIDADE INVENTIVA PARA A RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS, EM RELAÇÃO AO SEU CONTEÚDO OU À FORMA DE EXECUÇÃO.	
II - CUSTO-BENEFÍCIO: CUSTO ADMINISTRATIVO DE IMPLEMENTAÇÃO E BAIXA BUROCRATIZAÇÃO DOS PROCESSOS EM RELAÇÃO AOS BENEFÍCIOS DECORRENTES DA PRÁTICA.	
III - IMPACTOS DA INICIATIVA/CONTRIBUIÇÃO PARA A EFETIVIDADE: CAPACIDADE DA PRÁTICA EM GERAR EFEITOS POSITIVOS NOS PROCESSOS DE TRABALHO DA ORGANIZAÇÃO, BEM COMO O POTENCIAL DA PRÁTICA PARA AGREGAR VALOR À ORGANIZAÇÃO, GARANTINDO, DE MANEIRA RAZOÁVEL, O ATINGIMENTO DE SEUS OBJETIVOS.	
IV - SIMPLICIDADE E REPLICABILIDADE: PRATICIDADE, FACILIDADE E VIABILIDADE DE IMPLEMENTAÇÃO, PERMITINDO O APROVEITAMENTO DA EXPERIÊNCIA OU ADAPTAÇÃO DA INICIATIVA A OUTROS ÓRGÃOS OU ESFERAS DO GOVERNO.	
V - ADERÊNCIA A NORMAS E PADRÕES INSTITUCIONAIS.	
<b>NOTA PROJETO 15</b>	