

Corpo de
Bombeiros
Militar



ESTADO DE GOIÁS
CORPO DE BOMBEIROS MILITAR
COMANDO DE GESTÃO ESTRATÉGICA

PLANO Nº 6 / 2022 CBM/CGE-14237

PLANO DE GESTÃO 2022

REFERÊNCIA: Plano Estratégico 2022 – 2031.

1. FINALIDADE:

Estabelecer as ações gerais para o ano de 2022 conforme diretrizes do Comando Geral e atribuí-las aos diversos setores do CBMGO visando a delegação das ações aos elementos subordinados, atendendo ao que preconiza o Planejamento Estratégico 2022–2031.

2. DATA, HORÁRIO E LOCAL:

Da publicação até 31 de dezembro de 2022, no âmbito do CBMGO.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- 3.1. Executar a 2ª Edição do Plano Estratégico do CBMGO;
- 3.2. Estabelecer ações a serem executadas no ano de 2022, visando assim colocar em prática o Plano Estratégico 2022-2031;
- 3.3. Controlar as ações realizadas ao longo do ano de 2022;
- 3.4. Realizar o método de gestão PDCA, com o objetivo de manter o controle das ações a realizar e das realizadas.

4. METODOLOGIA UTILIZADA PARA ELABORAÇÃO DESTE PLANO:

Foi solicitado a todos Comandantes e Chefes de OBM's que elaborassem os seus respectivos Planos de Comando, utilizando a Matriz GUT (Gravidade, Urgência e Tendência) para definir a priorização das suas ações (programas e projetos) a serem executadas em 2022, bem como a ferramenta 5W2H para definição dos seus planos de ação.

Além da utilização das ferramentas supracitadas os Comandantes e Chefes também foram orientados a consultarem as iniciativas estratégicas consignadas no Plano Estratégico do CBMGO 2022-2031, para servirem de ideia na construção dos seus programas, projetos e ações.

Os planos de comando foram encaminhados ao Comando de Gestão Estratégica – CGE, onde foi verificado o alinhamento das ações ao Plano Estratégico vigente, bem como se as mesmas estavam classificadas no nível tático/operacional ou estratégico, de forma que as ações classificadas como sendo estratégicas foram compiladas e validadas junto ao Comando Geral dando origem a este documento.

5. AÇÕES A SEREM DESENVOLVIDAS:**5.1 PERSPECTIVA: SOCIEDADE.**

OBJETIVO: 1.1 ASSEGURAR A PRESTAÇÃO DE SERVIÇO ACESSÍVEL, ÁGIL, EFETIVO E DE QUALIDADE.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	INDICADORES	RESPONSÁVEIS
1	Mensurar e avaliar os investimentos realizados pelo CBMGO	Taxa de execução do orçamento para investimento	BM/4 e CGE
2	Mensurar e avaliar o nível de satisfação do cidadão atendido pela Corporação em relação ao serviço prestado	Índice de satisfação	BM/5 e CGE
3	Mensurar e avaliar o tempo-resposta de atendimento às emergências	Taxa de conformidade do tempo-resposta	BM/6 e CGE
4	Mensurar e avaliar o impacto do PROEBOM no que tange aos reflexos de prevenção social	Taxa de sucesso do PROEBOM	BM/8 e CGE
5	Mensurar e avaliar a suficiência de efetivo	Taxa de bombeiros militares por mil habitantes	CGF e CGE
6	Mensurar e avaliar o quantitativo de processos mapeados e aprimorados	Taxa de processos mapeados e aprimorados	CGE
7	Mensurar e avaliar a captação de recursos extraorçamentários	Taxa de sucesso na captação de recursos extraorçamentários	CGE
8	Mensurar e avaliar o desempenho da execução do Plano Estratégico	Taxa de execução do Plano Estratégico	CGE
9	Mensurar e avaliar a quantidade de bombeiros militares e civis capacitados pelo CBMGO	Taxa de capacitação de Bombeiros Militares	CAEBM e CGE
10	Mensurar e avaliar a quantidade de conteúdo técnico-científico elaborado e revisado pelo CBMGO	Taxa de aproveitamento dos conteúdos técnico-científicos produzidos	Comissão Temática de Gestão do Conhecimento e CGE

5.2 PERSPECTIVA: GESTÃO, OPERAÇÕES E PROCESSOS.

OBJETIVO: 2.1 EXPANDIR E APRIMORAR OS SERVIÇOS DA CORPORAÇÃO DE FORMA SUSTENTÁVEL E INTELIGENTE.

ESTRATÉGIA: 2.1.1 Viabilizar recursos humanos suficientes para suprir as demandas institucionais.

Iniciativa: 2.1.1.1 Realizar gestão junto ao Governo do Estado para manter o fluxo contínuo de ingresso de militares, por meio de concurso público, conforme a demanda de reposição e expansão institucional.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
11	Promover concurso público para ingresso de pessoal na Corporação	Realização do Concurso	CGF e CG

Iniciativa: 2.1.1.4 Estabelecer parcerias com entidades públicas e privadas para incrementar o serviço operacional.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
12	Fomentar junto aos municípios a criação das COMPDEC	Instalação de COMPDEC's	CODEC
13	Realizar estudo e apresentar projeto para ingresso de militares temporários	Projeto para ingresso de militares temporários	Presidente da comissão para realizar estudo e apresentar projeto para ingresso de militares temporários

Iniciativa: 2.1.1.5 Promover adequações normativas concernentes à fixação do efetivo e sua distribuição nos quadros, postos e graduações.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
14	Realizar estudo e apresentar proposta de atualização do Quadro de Organização e Distribuição de Efetivo - QODE	Proposta de atualização do Quadro de Organização e Distribuição de Efetivo - QODE	Presidente da comissão para estudo e elaboração de proposta de atualização do QODE

Iniciativa: 2.1.1.6 Automatizar a prestação de serviços da área meio com uso de tecnologia.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
15	Aprimorar os sistemas (SIAPI/TABLET MOBILE, SISCOA, SISSAUDE, SISCOV, SICOMAT)	5 (cinco) sistemas aprimorados	BM/6
16		Aquisição de equipamento de	BM/6 e CAL

	Modernizar a infraestrutura de TI do CBMGO	TI	
17	Desenvolver sistemas (Fundo Rotativo e Perícia de Incêndio)	2 (dois) sistemas desenvolvidos	BM/6

ESTRATÉGIA: 2.1.2 Promover a capilaridade dos serviços operacionais do Corpo de Bombeiros Militar no Estado.

Iniciativa: 2.1.2.1 Normatizar os parâmetros para expansão institucional com a devida previsão de recursos mínimos necessários.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
18	Realizar estudo de padronização e classificação de OBM's	Proposta de padronização e classificação de OBM's	CGF

Iniciativa: 2.1.2.2 Elaborar e implementar o Plano de Expansão do CBMGO para os próximos 10 anos, com base em estudo de viabilidade operacional e financeira.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
19	Elaborar Plano de Capilaridade - Regionalização Bombeiro Militar	Plano de Capilaridade - regionalização bombeiro militar	Presidente da comissão para estudar e apresentar plano de capilaridade - regionalização bombeiro militar
20	Construir quartel operacional em Valparaíso	Quartel operacionalizado	4° CRBM
21	Construir Posto Avançado (GO-060 entre Goiânia e Trindade)	Posto Avançado operacionalizado	5° CRBM
22	Construir quartel operacional em Alto Paraíso	Quartel operacionalizado	9° CRBM

ESTRATÉGIA: 2.1.3 Modernizar e reaparelhar o aparato operacional da Corporação.

Iniciativa: 2.1.3.1 Implementar, mediante estudo anual, a modernização e reaparelhamento dos serviços operacionais, estabelecendo as prioridades para cada exercício.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
23	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do 4° BBM – Rio Verde	02 (duas) AV's	2° CRBM e 4° BBM – Rio Verde
24	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do 13° BBM - Jataí	01 (uma) Cascata	2° CRBM e 13° BBM - Jataí
25		01 (uma) AV	2° CRBM e 16° BBM -

	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do 16º BBM - Mineiros		Mineiros
26	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do 3º BBM - Anápolis	03 (três) motos para realizar vistorias	3º CRBM e 3º BBM - Anápolis
27	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do 5º BBM – Luziânia	02 (duas) AV's	4º CRBM e 5º BBM – Luziânia
28	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais da 8ª CIBM - Cristalina	01 (uma) AV	4º CRBM e 8ª CIBM - Cristalina
29	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do 7º BBM – Aparecida de Goiânia	02 (duas) AV's	5º CRBM e 7º BBM – Aparecida de Goiânia
30	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do 7º BBM – Aparecida de Goiânia	01 (uma) UR	5º CRBM e 7º BBM – Aparecida de Goiânia
31	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do 7º BBM – Aparecida de Goiânia	01 (uma) Cascata	5º CRBM e 7º BBM – Aparecida de Goiânia
32	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do 15º BBM - Trindade	01 (uma) AV	5º CRBM e 15º BBM - Trindade
33	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais da 7ª CIBM - Inhumas	01 (uma) ASA	5º CRBM e 7ª CIBM - Inhumas
34	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais da 7ª CIBM - Inhumas	01 (uma) AV	5º CRBM e 7ª CIBM - Inhumas
35	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais da 21ª CIBM - Nerópolis	01 (uma) AV	5º CRBM e 21ª CIBM - Nerópolis
36	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do 6º BBM - Itumbiara	01 (uma) lancha	7º CRBM e 6º BBM - Itumbiara
37	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do 10º BBM - Catalão	02 (duas) motos para realizar vistorias	7º CRBM e 10º BBM - Catalão
38		29 (vinte e nove) UR's	CAL

	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do CBMGO		
39	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do CBMGO	01 (uma) USA	
40	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do CBMGO	04 (quatro) ABTS's	
41	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do CBMGO	06 (seis) ABS's	
42	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do CBMGO	01 (um) ACF	
43	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do CBMGO	01 (um) APC	
44	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do CBMGO	01 (um) APP	
45	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do CBMGO	10 (dez) ASA's	
46	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do CBMGO	01 (um) ATP (VAN)	
47	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do CBMGO	09 (nove) AV's	
48	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do 1º BBM - Goiânia	01 (uma) viatura específica para serviço náutico	
49	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do 1º BBM - Goiânia	01 (uma) viatura específica para serviço de busca, resgate e salvamento com cães	
50	Desenvolver estudo sobre aquisição, manutenção e uso das cascatas no âmbito da Capital.	Estudo apresentado	1º BBM e CAL
51	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do CBMGO	40 (quarenta) ASA's - Locação	CAL/SSP

52	Modernizar e reaparelhar os serviços operacionais do CBMGO	10 (dez) AV's - Locação	CAL/SSP
----	--	-------------------------	---------

ESTRATÉGIA: 2.1.4 Fortalecer os programas sociais e de cultura de prevenção desenvolvidos pela Corporação.

Iniciativa: 2.1.4.1 Definir, padronizar e implementar as ações sociais a serem prestadas pelo Corpo de Bombeiros de acordo com a sua competência legal.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
53	Criar museu histórico do CBMGO	Museu Histórico do CBMGO	7º CRBM e 9º BBM - Caldas Novas

Iniciativa: 2.1.4.2 Monitorar a eficácia e alcance dos programas sociais, por meio de banco de dados, para apoio da tomada de decisão.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
54	Criar banco de dados dos ex-alunos do PROEBOM	Banco de dados dos ex-alunos do PROEBOM	BM/8

Iniciativa: 2.1.4.3 Mapear e intensificar a realização do PROEBOM nas localidades mais vulneráveis.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
55	Promover a realização do PROEBOM	58 (cinquenta e oito) turmas formadas	BM/8

OBJETIVO: 2.2 IMPLEMENTAR A MELHORIA CONTÍNUA DOS PROCESSOS OPERACIONAIS E ADMINISTRATIVOS.

ESTRATÉGIA: 2.2.1 Aprimorar os processos relacionados às atividades operacional e administrativa.

Iniciativa: 2.2.1.2 Definir e mapear os principais processos relacionados à área meio da Corporação.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
56	Criar e operacionalizar o Conselho Estadual de Proteção e Defesa Civil	Criação de Conselho	CODEC
57	Elaborar e implementar projeto de curso de modelagem e mapeamento de processos para o CBMGO	06 (seis) turmas de 10 (dez) alunos	CGE
58	Realizar inspeção técnica nas Unidades Operacionais do 1º CRBM	01 (uma) inspeção por semestre em cada OBM subordinada	1º CRBM
59		01 (uma) inspeção por	2º CRBM

	Realizar inspeção técnica nas Unidades Operacionais do 2° CRBM	semestre em cada OBM subordinada	
60	Realizar inspeção técnica nas Unidades Operacionais do 3° CRBM	01 (uma) inspeção por semestre em cada OBM subordinada	3° CRBM
61	Realizar inspeção técnica nas Unidades Operacionais do 4° CRBM	01 (uma) inspeção por semestre em cada OBM subordinada	4° CRBM
62	Realizar inspeção técnica nas Unidades Operacionais do 5° CRBM	01 (uma) inspeção por semestre em cada OBM subordinada	5° CRBM
63	Realizar inspeção técnica nas Unidades Operacionais do 6° CRBM	01 (uma) inspeção por semestre em cada OBM subordinada	6° CRBM
64	Realizar inspeção técnica nas Unidades Operacionais do 7° CRBM	01 (uma) inspeção por semestre em cada OBM subordinada	7° CRBM
65	Realizar inspeção técnica nas Unidades Operacionais do 8° CRBM	01 (uma) inspeção por semestre em cada OBM subordinada	8° CRBM
66	Realizar inspeção técnica nas Unidades Operacionais do 9° CRBM	01 (uma) inspeção por semestre em cada OBM subordinada	9° CRBM
67	Mapear processos do CCD	09 (nove) processos mapeados	CCD
68	Realizar estudo e apresentar proposta sobre o uso e manutenção de viaturas na Corporação	Proposta sobre o uso e manutenção de viaturas na Corporação	Presidente da Comissão para realizar estudo e apresentar proposta sobre o uso e manutenção de viaturas na Corporação
69	Mapear os processos de captação de recursos extraorçamentários por meio de emendas parlamentares	02 (dois) processos mapeados	CGE
70	Promover a regionalização do serviço de inteligência do CBMGO	Capacitação de ao menos 1 (um) militar em cada regional para atuar na atividade de inteligência	BM/2
71	Realizar estudo técnico visando identificar os parâmetros para definição dos valores	Parâmetros para definição dos valores com vistas à	Presidente da comissão de estudo

	com vistas à instituição de “Taxa de Fiscalização contra Incêndio”.	instituição de “Taxa de Fiscalização contra Incêndio”.	técnico visando identificar os parâmetros para definição dos valores com vistas à instituição de “Taxa de Fiscalização contra Incêndio”
72	Realizar estudo e apresentar proposta de atualização do regulamento de uniformes	Proposta de atualização do regulamento de uniformes	Presidente da Comissão para realizar estudo e apresentar proposta de atualização do regulamento de uniformes

ESTRATÉGIA: 2.2.2 Otimizar o sistema de triagem e atendimento a emergências.

Iniciativa: 2.2.2.1 Utilizar novas tecnologias para otimizar a triagem, despacho, coordenação e o emprego do aparato operacional.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
73	Reformular o POP/COB	POP/COB reformulado	BM/3 e COB
74	Implementar serviço específico de captura de animal de pequeno e médio porte	Serviço implementado	COB e 1º CRBM

OBJETIVO: 2.3 FORTALECER A GOVERNANÇA CORPORATIVA.

ESTRATÉGIA: 2.3.1 Fortalecer e intensificar as ações de assessoria parlamentar.

Iniciativa: 2.3.1.1 Criar coordenações regionais de assessoria parlamentar voltadas para os interesses institucionais.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
75	Instituir as assessorias parlamentares regionais	Portaria de instituição	CG e CGE

ESTRATÉGIA: 2.3.2 Aperfeiçoar os dispositivos legais visando subsidiar o processo decisório na condução da Corporação.

Iniciativa: 2.3.2.1 Revisar normas institucionais com definição de regras objetivas para as decisões sustentadas no mérito administrativo, especialmente quanto a lotação, transferência, promoção e recompensas militares.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
76		Relatório de análise e proposição de revogação de	BM/1

	Analisar e propor a revogação de normas já mapeadas pela seção, que atualmente encontram-se sem eficácia	normas	
77	Atualizar as normas Administrativas 18, 19 e 25	03 (três) Normas Administrativas	CCD e BM/1
78	Atualizar as normas Administrativas 02 e 08	02 (duas) Normas Administrativas	CGF e BM/1
79	Criar a norma operacional de proteção e defesa civil	01 (uma) Norma Operacional	CODEC e BM/1
80	Realizar estudo e apresentar proposta de atualização do RESIOBOM	Proposta de atualização do RESIOBOM	Presidente da comissão para realizar e estudo e apresentar proposta de atualização do RESIOBOM
81	Realizar estudo e apresentar proposta de critérios para concessão de elogios	Proposta de critérios para concessão de elogios	Presidente da comissão para realizar estudo e apresentar proposta de critérios para concessão de elogios
82	Realizar estudo e apresentar proposta de padronização de efetivo nas OBMs administrativas	Proposta de padronização de efetivo nas OBMs administrativas	Presidente da comissão para realizar estudo e apresentar proposta de padronização de efetivo nas OBMs administrativas
83	Realizar estudo e apresentar proposta de avaliação profissional de oficiais	Proposta de avaliação profissional de oficiais	Presidente da comissão para realizar estudo e apresentar proposta de avaliação profissional de oficiais
84	Realizar estudo e apresentar proposta de alteração da legislação de medalhas	Proposta de alteração da legislação de medalhas	Presidente da comissão para realizar estudo e apresentar proposta de alteração da

			legislação de medalhas
85	Realizar estudo e apresentar proposta de avaliação profissional das praças	Proposta de avaliação profissional das praças	Presidente da comissão para realizar estudo e apresentar proposta de avaliação profissional das praças

ESTRATÉGIA: 2.3.4 Instituir política de tomada de decisão baseada em evidências a partir da análise de dados.

Iniciativa: 2.3.4.1 Desenvolver painéis de Business Intelligence que apresentem dados e informações que subsidiem a análise e tomada de decisão do comando da Corporação.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
86	Implementar painéis de BI para monitoramento da execução dos programas e projetos da corporação	Painel de BI implementado	CGE e BM/6

Iniciativa: 2.3.4.4 Elevar o nível de maturidade em gerenciamento de projetos implantando uma metodologia para a Corporação.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
87	Desenvolver metodologia de gerenciamento de projetos	01 (um) Manual de Gerenciamento de Projetos	CGE

ESTRATÉGIA: 2.3.5 Estabelecer mecanismos para fortalecer o comprometimento profissional.

Iniciativa: 2.3.5.1 Realizar, periodicamente, pesquisa de clima organizacional.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
88	Desenvolver e aplicar pesquisa de clima organizacional	Resultado da pesquisa	BM/5 e CGE

Iniciativa: 2.3.5.4 Realizar ciclo de palestras motivacionais que fortaleçam o valor e o dever do militar com a instituição e com a sua missão.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
89	Realizar eventos/palestras motivacionais para tropa	Palestras	CSAU
90		Palestras	CCD

	Realizar palestras aos militares que frequentam o PROIN		
--	---	--	--

Iniciativa: 2.3.5.5 Realizar eventos de gestão para o desenvolvimento corporativo.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
91	Promover reuniões estratégicas	02 (duas) Reuniões Estratégicas	CGE e BM/3

ESTRATÉGIA: 2.3.6 Aprimorar o Programa de Compliance Público na Corporação.

Iniciativa: 2.3.6.2 Ampliar as ações de gerenciamento de risco para todas as áreas da Corporação, conforme priorização da Coordenação do Compliance Público.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
92	Avançar na implementação da gestão de riscos nas demais unidades básicas e complementares da Corporação	Expansão da gestão de riscos para as seguintes áreas: 1- Prevenção e combate a incêndio florestal; 2 - Assistência à saúde dos bombeiros militares.	Escritório Permanente de Compliance Público

Iniciativa: 2.3.6.3 Disponibilizar no site e em outros meios institucionais, conforme Lei de Acesso à informação, dados e informações sobre programas, projetos, doações, investimentos, e parcerias com outros órgãos e entidades.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
93	Desenvolver e implementar mecanismo de controle de atendimento a LAI	Processo SEI contendo os relatórios mensais de atendimento a LAI	Escritório Permanente de Compliance Público

Iniciativa: 2.3.6.4 Realizar treinamentos periódicos com os bombeiros militares sobre os fundamentos do Compliance Público.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
94	Fomentar capacitações sobre fundamentos de Compliance Público	Certificações em Compliance Público, conforme ranking do programa	Escritório Permanente de Compliance Público

Iniciativa: 2.3.6.5 Realizar divulgação quanto ao desenvolvimento do Compliance Público nos diversos canais da Corporação.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
95		Projeto implementado, conforme ranking do	Escritório Permanente de

	Desenvolver e implementar projeto de interiorização do Programa de Compliance	programa	Compliance Público
--	---	----------	--------------------

OBJETIVO: 2.4 APERFEIÇOAR A VALORIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DA CORPORAÇÃO.

ESTRATÉGIA: 2.4.2 Aprimorar e ampliar a cobertura do atendimento médico, odontológico e biopsicossocial dos militares ativos e inativos, e dos dependentes.

Iniciativa: 2.4.2.1 Realizar estudo de viabilidade sobre a implantação da telemedicina na Corporação, obedecidas as regulamentações legais.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
96	Implantar programa de atendimento por telemedicina no CBMGO	Atendimento por telemedicina implantado	CSAU

Iniciativa: 2.4.2.4 Construir e implementar unidade de atendimento médico, odontológico e biopsicossocial (Policlínica), por meio da Assistência Fundacional da Corporação.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
97	Construção do prédio da Policlínica em Goiânia	01 (uma) Policlínica em Goiânia	ASF e CSAU

ESTRATÉGIA: 2.4.3 Assegurar qualidade de vida ao bombeiro militar no ambiente de trabalho.

Iniciativa: 2.4.3.1 Mapear e dotar todas as Unidades operacionais do Estado com nivelamento quanto ao padrão de qualidade das estruturas físicas dos quartéis.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
98	Manter o tanque de mergulho do 1º BBM - Goiânia	Tanque mantido	1º CRBM e 1º BBM - Goiânia
99	Construir central de assepsia do 8º BBM – Goiânia	01 (uma) central de assepsia	1º CRBM e 8º BBM – Goiânia
100	Adquirir materiais para academia de musculação do 16º BBM - Mineiros	Aquisição realizada	2º CIBM e 16º BBM – Mineiros
101	Construir central de assepsia do 3º BBM – Anápolis	01 (uma) central de assepsia	3º CRBM e 3º BBM – Anápolis
102	Construir academia de musculação do 17º BBM – Pirenópolis	01 (uma) academia de musculação	3º CRBM e 17º BBM – Pirenópolis
103	Ampliar o quartel de Pirenópolis	Ampliação concluída	3º CRBM e 17º BBM – Pirenópolis

104	Construir academia de musculação da 2ª CIBM – Anápolis	01 (uma) academia de musculação	3º CRBM e 2ª CIBM – Anápolis
105	Construir academia de musculação da 18ª CIBM – Ceres	01 (uma) academia de musculação	3º CRBM e 18ª CIBM – Ceres
106	Construir academia de musculação do 20º BBM – Águas Lindas	01 (uma) academia de musculação	4º CRBM e 20º BBM – Águas Lindas
107	Ampliar o quartel de Senador Canedo	Ampliação concluída	5º CRBM e 14º BBM – Senador Canedo
108	Construir nova sede do quartel operacional de São Luís de Montes Belos	Nova sede concluída	6º CRBM e 19ª CIBM – São Luís de Montes Belos
109	Construir academia de musculação do 1º PBM – Aruanã	01 (uma) academia de musculação	6º CRBM e 1º PBM – Aruanã
110	Construir academia de musculação do 10º BBM – Catalão	01 (uma) academia de musculação	7º CRBM e 10º BBM – Catalão
111	Construir central de assepsia da 16ª CIBM - Goiatuba	01 (uma) central de assepsia	7º CRBM e 16ª CIBM - Goiatuba
112	Construir academia de musculação da 23ª CIBM - Ipameri	01 (uma) academia de musculação	7º CRBM e 23ª CIBM - Ipameri
113	Construir academia de musculação da 1ª CIBM – Minaçu	01 (uma) academia de musculação	8º CRBM e 1ª CIBM – Minaçu
114	Construir academia de musculação da 6ª CIBM – Niquelândia	01 (uma) academia de musculação	8º CRBM e 6ª – CIBM – Niquelândia
115	Adquirir materiais para academia de musculação da 22ª CIBM – São Miguel do Araguaia	Aquisição realizada	8º CRBM e 22ª CIBM – São Miguel do Araguaia
116	Construir academia de musculação do 19º BBM – Formosa	01 (uma) academia de musculação	9º CRBM e 19º BBM – Formosa
117	Ampliar o quartel de Formosa	Ampliação concluída	9º CRBM e 19º BBM – Formosa
118		Aquisição realizada	9º CRBM e 9ª

	Adquirir materiais para academia de musculação da 9ª CIBM – Planaltina		CIBM – Planaltina
119	Concluir a obra do CAEBM	Obra concluída	CAEBM
120	Construir Centro de Treinamento do CAEBM	Centro de Treinamento concluído	CAEBM

Iniciativa: 2.4.3.2 Padronizar do ponto de vista ergonômico móveis e equipamentos tanto na atividade profissional quanto no repouso dos militares.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
121	Realizar a aquisição de mobiliários para as seções administrativas, operacionais e alojamentos do 4º BBM – Rio Verde	Aquisição realizada	2º CRBM e 4º BBM – Rio Verde
122	Realizar a aquisição de mobiliários para as seções administrativas, operacionais e alojamentos do 16º BBM – Mineiros	Aquisição realizada	2º CRBM e 16º BBM – Mineiros
123	Realizar a aquisição de mobiliários para as seções administrativas, operacionais e alojamentos do 17º BBM – Pirenópolis	Aquisição realizada	3º CRBM e 17º BBM – Pirenópolis
124	Realizar a aquisição de mobiliários para as seções administrativas, operacionais e alojamentos do 2º PBM – Silvânia	Aquisição realizada	3º CRBM e 2º PBM – Silvânia
125	Realizar a aquisição de mobiliários para as seções administrativas, operacionais e alojamentos do 7º BBM – Aparecida de Goiânia	Aquisição realizada	5º CRBM e 7º BBM – Aparecida de Goiânia
126	Realizar a aquisição de mobiliários para as seções administrativas, operacionais e alojamentos da 10ª CIBM – Posse	Aquisição realizada	9º CRBM e 10ª CIBM – Posse

Iniciativa: 2.4.3.6 Realizar estudo e definir ações voltadas para a qualidade de vida do bombeiro militar inativo.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
127	Reformar e ampliar o NIAB	Reforma e ampliação concluída	CSAU
128	Construir nova sede da ASF	Nova sede concluída	ASF

129	Adquirir materiais para academia de musculação	Aquisição realizada	ASF
130	Realizar SIPAT e campanhas voltadas à saúde do militar	SIPAT e campanhas realizadas	CGF e CSAU

5.3 PERSPECTIVA: APRENDIZADO, CRESCIMENTO E INOVAÇÃO.

OBJETIVO: 3.1 APRIMORAR A GESTÃO DO CONHECIMENTO.

ESTRATÉGIA: 3.1.1 Fomentar a geração de conhecimento que possa se materializar em ações preventivas, de respostas e boas práticas de gestão a serem implementadas ou aprimoradas.

Iniciativa: 3.1.1.1 Criar canal informatizado para captação de ideias inovadoras e boas práticas para geração de conhecimento.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
131	Instituir e executar no âmbito do CBMGO concurso de boas práticas e ideias inovadoras	Concurso realizado	Comissão Temática de Gestão do Conhecimento
132	Implementar projeto de pesquisa, coleta e registro das histórias do CBMGO	Banco de imagens históricas; Podcast com histórias contadas por veteranos.	Comissão Temática de Gestão do Conhecimento

Iniciativa: 3.1.1.2 Instituir e cumprir ciclos periódicos de revisão dos protocolos, manuais, fluxogramas e mapeamentos das respostas operacionais.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
133	Reformular e atualizar a biblioteca de processos mapeados no site do CBMGO	Biblioteca reformulada e atualizada	CGE e BM/6
134	Elaborar manual de cerimonial e cartilha de boas práticas nas redes sociais	01 (um) manual e 01 (uma) cartilha publicada no site	BM/5
135	Criar norma operacional de atendimento a ocorrências envolvendo Produtos Perigosos	01 (uma) Norma Operacional	1º CRBM e 24ª CIBM - Goiânia
136	Atualizar o MOB de PP	MOB atualizado	1º CRBM e 24ª CIBM – Goiânia
137	Reativar a biblioteca digital de trabalhos acadêmicos do CBMGO	Biblioteca reativada	Comissão Temática de Gestão do Conhecimento

138	Regulamentar a atuação da BM/2	Portaria publicada	BM/2, BM/1 e CG
-----	--------------------------------	--------------------	-----------------

OBJETIVO: 3.2 CRIAR DOCTRINA DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO COM FOCO EM INOVAÇÃO.

ESTRATÉGIA: 3.2.1 Desenvolver, por meio do setor de ensino, os mecanismos necessários para implementar uma doutrina de pesquisa no âmbito do CBMGO.

Iniciativa: 3.2.1.1 Estabelecer parcerias com entidades públicas e privadas para destinação de bolsas de pesquisa, bem como estudo e desenvolvimento de inovações.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
139	Desenvolver, por meio de parcerias, pesquisas científicas e/ou inovações relacionadas a incêndios	04 (quatro) pesquisas científicas e/ou inovações relacionadas a incêndios.	COTI
140	Criar a Assessoria de Ensino, Pesquisa e Cultura	Portaria de criação da assessoria	CAEBM

Iniciativa: 3.2.1.2 Implementar estudos para o desenvolvimento de soluções inovadoras para eventuais ameaças relacionadas às atividades bombeiro militar.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
141	Criar doutrina de pesquisa e desenvolvimento com foco no aprimoramento do serviço prestado	01 (um) relatório mensal para cada departamento	CAT

Iniciativa: 3.2.1.3 Buscar novos conhecimentos dentro e fora do País, para subsidiar a pesquisa e o desenvolvimento com foco na inovação.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
142	Buscar inovações junto à sociedade de construção civil para os processos avaliados pelo CBMGO	Colaborar com 6 (seis) revisões normativas	CAT

Iniciativa: 3.2.1.4 Intensificar a realização de seminários voltados para a inovação na área operacional.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
143	Promover Seminários e Simulados Temáticos	16 (dezesesseis) seminários	CAEBM

OBJETIVO: 3.3 APRIMORAR A POLÍTICA DE FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO CONTINUADA.

ESTRATÉGIA: 3.3.1 Assegurar infraestrutura voltada para formação e capacitação.

Iniciativa: 3.3.1.1 Estruturar complexo de ensino e instrução devidamente aparelhado para a realização dos cursos e treinamentos da Corporação.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
144	Implantar sala de aula temática para ensino de incêndio ao público interno e externo	01 (uma) sala de aula	COTI
145	Construir sala de aula do 8º BBM – Goiânia	01 (uma) sala de aula	1º CRBM e 8º BBM – Goiânia
146	Construir sala de aula do 2º PBM – Silvânia	01 (uma) sala de aula	3º CRBM e 2º PBM – Silvânia
147	Construir sala de aula da 21ª CIBM - Nerópolis	01 (uma) sala de aula	5º CRBM e 21ª CIBM - Nerópolis
148	Construir sala de aula da 11ª CIBM – Uruaçu	01 (uma) sala de aula	8º CRBM e 11ª CIBM – Uruaçu

ESTRATÉGIA: 3.3.2 Fortalecer as atividades de ensino e instrução técnico-profissional.

Iniciativa: 3.3.2.1 Estabelecer mecanismos para estimular a participação dos militares em cursos operacionais.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
149	Especializar a tropa	16 (dezesesseis) cursos de especialização	CAEBM

Iniciativa: 3.3.2.3 Implementar rotinas de treinamento operacional no âmbito de todas as Unidades Operacionais.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
150	Realizar o Programa de Aperfeiçoamento Profissional – PAP	08 (oito) PAP's	CAEBM
151	Realizar simulado operacional	01 (um) simulado em cada OBM subordinada	1º CRBM
152	Realizar simulado operacional	01 (um) simulado em cada OBM subordinada	2º CRBM
153	Realizar simulado operacional	01 (um) simulado em cada OBM subordinada	3º CRBM
154	Realizar simulado operacional	01 (um) simulado em cada OBM subordinada	4º CRBM
155		01 (um) simulado em cada OBM	5º CRBM

	Realizar simulado operacional	subordinada	
156	Realizar simulado operacional	01 (um) simulado em cada OBM subordinada	6° CRBM
157	Realizar simulado operacional	01 (um) simulado em cada OBM subordinada	7° CRBM
158	Realizar simulado operacional	01 (um) simulado em cada OBM subordinada	8° CRBM
159	Realizar simulado operacional	01 (um) simulado em cada OBM subordinada	9° CRBM

Iniciativa: 3.3.2.4 Fomentar práticas inovadoras que incentivem e disseminem os conhecimentos e as habilidades profissionais na tropa.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
160	Realizar curso de manutenção e análise da informação - CMARC	01 (um) curso realizado	BM/6
161	Realizar jornada de capacitação técnica abordando PAT e IPM	Jornada de capacitação	CCD
162	Implementar minicursos voltados aos comandantes de OBM e aos encarregados	02 (dois) minicursos	CCD
163	Implementar curso de juiz militar para os oficiais que participarão como juizes nos conselhos permanentes e especial de justiça	01 (um) curso	CCD
164	Promover curso de Inteligência Bombeiro Militar	01 (um) curso realizado	BM/2
165	Realizar curso de capacitação para inscrição no CADIN e na Dívida Ativa	01 (um) curso realizado	BM/7

5.4 PERSPECTIVA: RECURSOS

OBJETIVO: 4.1 ASSEGURAR A CONTÍNUA OBTENÇÃO DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS SUFICIENTES À DEMANDA INSTITUCIONAL.

ESTRATÉGIA: 4.1.1 Otimizar a gestão dos recursos orçamentários.

Iniciativa: 4.1.1.3 Fazer gestão para implementar fundos rotativos para as Unidades Bombeiro Militar.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
-----	-----------------------------	----------	--------------

166	Implementar Fundos Rotativos para as OBMs sem FEMBOM	Fundos rotativos implementados	CG
-----	--	--------------------------------	----

ESTRATÉGIA: 4.1.2 Criar uma política de captação de recursos extraorçamentários.

Iniciativa: 4.1.2.1 Desenvolver uma metodologia que oriente e padronize a captação de recursos extraorçamentários de qualquer natureza, normatizando os procedimentos.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
167	Regulamentar as políticas gerais de captação de recursos extraorçamentários do CBMGO	Documento regulamentar das Políticas Gerais de Captação de Recursos Extraorçamentários	CGE

OBJETIVO: 4.2 DESENVOLVER POLÍTICAS DE GASTOS EFICIENTES.

ESTRATÉGIA: 4.2.1 Buscar soluções que reduzam o custo da gestão administrativa e operacional.

Iniciativa: 4.2.1.1 Mapear e desenvolver ações que tornem o gasto da Corporação mais eficiente e enxuto, fazendo o uso inclusive de tecnologia da informação.

ORD	PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES	ENTREGAS	RESPONSÁVEIS
168	Implementar sistema de energia solar no 4º BBM – Rio Verde	01 (um) sistema de energia solar	2º CRBM e 4º BBM – Rio Verde
169	Implementar sistema de energia solar na 3ª CIBM – Santa Helena	01 (um) sistema de energia solar	2º CRBM e 3ª CIBM – Santa Helena
170	Implementar sistema de energia solar na 15ª CIBM – Quirinópolis	01 (um) sistema de energia solar	2º CRBM e 15ª CIBM – Quirinópolis
171	Implementar sistema de energia solar no 17º BBM – Pirenópolis	01 (um) sistema de energia solar	3º CRBM e 17º BBM – Pirenópolis
172	Implementar sistema de energia solar no Pelotão de Busca e Salvamento do 3º BBM – Anápolis	01 (um) sistema de energia solar	3º CRBM e 3º BBM (PBS) – Anápolis
173	Implementar sistema de energia solar no 2º PBM – Silvânia	01 (um) sistema de energia solar	3º CRBM e 2º PBM – Silvânia
174	Implementar sistema de energia solar no 5º BBM – Luziânia	01 (um) sistema de energia solar	4º CRBM e 5º BBM – Luziânia
175	Implementar sistema de energia solar no 20º BBM – Águas Lindas de Goiás	01 (um) sistema de energia solar	4º CRBM e 20º BBM – Águas Lindas de Goiás

176	Implementar sistema de energia solar na 8ª CIBM – Cristalina	01 (um) sistema de energia solar	4º CRBM e 8ª CIBM – Cristalina
177	Implementar sistema de energia solar no 7º BBM – Aparecida de Goiânia	01 (um) sistema de energia solar	5º CRBM e 7º BBM – Aparecida de Goiânia
178	Implementar sistema de energia solar na 21ª CIBM - Nerópolis	01 (um) sistema de energia solar	5º CRBM e 21ª CIBM - Nerópolis
179	Implementar sistema de energia solar no 9º BBM – Caldas Novas	01 (um) sistema de energia solar	7º CRBM e 9º BBM – Caldas Novas
180	Implementar sistema de energia solar no 10º BBM – Catalão	01 (um) sistema de energia solar	7º CRBM e 10º BBM – Catalão
181	Implementar sistema de energia solar na 12ª CIBM – Morrinhos	01 (um) sistema de energia solar	7º CRBM e 12ª CIBM – Morrinhos
182	Implementar sistema de energia solar na 16ª CIBM – Goiatuba	01 (um) sistema de energia solar	7º CRBM e 16ª CIBM – Goiatuba
183	Implementar sistema de energia solar no 18º BBM – Goianésia	01 (um) sistema de energia solar	8º CRBM e 18º BBM – Goianésia
184	Implementar sistema de energia solar na 1ª CIBM – Minaçu	01 (um) sistema de energia solar	8º CRBM e 1ª CIBM – Minaçu
185	Implementar sistema de energia solar na 6ª CIBM – Niquelândia	01 (um) sistema de energia solar	8º CRBM e 6ª CIBM – Niquelândia

6. COORDENADOR DO PLANO DE GESTÃO:

Comandante-Geral, por meio do Comando de Gestão Estratégica (CGE).

7. ATRIBUIÇÕES DO CGE:

7.1. Cadastrar os programas, projetos e ações na base de dados do Painel de Monitoramento e Controle da Execução do Plano Estratégico;

7.2. Recepcionar e alimentar a base de dados com as informações encaminhadas pelos responsáveis dos programas, projetos e ações;

7.3. Manter o Comandante-Geral informado sobre o cumprimento das metas por meio de relatório mensal;

7.4. Alertar e orientar os responsáveis, conforme determinação do Comandante-Geral, para adotar as correções necessárias, visando o alcance das metas estabelecidas dentro da vigência deste plano;

7.5. Prestar suporte técnico quanto a elaboração e gestão dos projetos visando fazer as entregas previstas no presente plano de gestão.

8. ATRIBUIÇÕES DOS RESPONSÁVEIS PELOS PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES:

8.1. Preencher a Ficha de Monitoramento de Projetos conforme modelo em anexo (000033548742), para cada programa, projeto ou ação sob a sua responsabilidade, **com exceção dos itens de 1 a 10 que estão dentro da perspectiva de sociedade que serão tratados a parte;**

8.2. Todos os programas, projetos e ações deverão estar contidos em um único arquivo (pasta de trabalho do excel) e distribuídos nas abas da pasta (planilha do excel);

8.3. Encaminhar mensalmente via SEI, **até o 5º dia útil do mês subsequente** a Ficha de Monitoramento dos Projetos atualizada;

8.4. A Ficha de Monitoramento de Projetos deverá ser incluída no processo como documento "externo", com o seguinte "nome na árvore": "Ficha de Monitoramento ref. ao mês ...";

8.5. Os encaminhamentos subsequentes deverão ser executados dentro do mesmo processo;

8.6. Os programas, projetos e ações as quais tenham dois ou mais responsáveis por sua execução deverão, obrigatoriamente, ter interação entre os envolvidos para o alcance da meta, **ficando a cargo do primeiro citado na coluna "responsável" o cumprimento do item "8.2.", por exemplo: no caso do item 175 que consta como responsável o 8º CRBM e a 6ª CIBM, o responsável por compilar e encaminhar as fichas de monitoramento será o 8º CRBM.**

9. PRESCRIÇÕES DIVERSAS:

No que se refere ao andamento dos programas, projetos e ações deve ser considerado o período entre 1º de janeiro de 2022 e 31 de dezembro de 2022.

10. DIFUSÃO:

10.1. Conhecimento e providências: Setores responsáveis.

10.2. Conhecimento: Todo o CBMGO.

Comando-Geral, em Goiânia-GO, 15 de setembro de 2022.

WASHINGTON LUIZ VAZ JÚNIOR – CEL QOC
Comandante-Geral

WANDERSON JUNHO GOMES DOS REIS - CEL QOC
Comandante de Gestão Estratégica



Documento assinado eletronicamente por **WANDERSON JUNHO GOMES DOS REIS, Comandante**, em 15/09/2022, às 15:53, conforme art. 2º, § 2º, III, "b", da Lei 17.039/2010 e art. 3ºB, I, do Decreto nº 8.808/2016.

Documento assinado eletronicamente por **WASHINGTON LUIZ VAZ JUNIOR, Comandante-Geral**, em 15/09/2022, às 16:16, conforme art. 2º, § 2º, III, "b", da Lei 17.039/2010 e art. 3ºB, I, do



Decreto nº 8.808/2016.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site
http://sei.go.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=1 informando o código verificador
000033728246 e o código CRC 223D6E14.

COMANDO DE GESTÃO ESTRATÉGICA
AVENIDA C-206 S/N, ESQ. C/ AVENIDA C-231 - Bairro JARDIM AMÉRICA - GOIANIA - GO -
CEP 74270-060 - (62)3201-9252.



Referência: Processo nº 202200011030475



SEI 000033728246