



SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA E JUSTIÇA
CORPO DE BOMBEIROS MILITAR
COMANDO GERAL



CBMGO

DEZEMBRO
2011



PLANO DE GESTÃO PARA O ANO DE 2012

Referência: Planejamento Estratégico 2012-2022.

1 – Finalidade:

Estabelecer ações gerais para o ano de 2012, conforme Diretrizes do Comando Geral, em todos os setores do CBMGO, visando à delegação de atribuições aos elementos subordinados, atendendo ao que preconiza o Planejamento Estratégico 2012/2022 (Anexo I – Mapa Estratégico).

2 – Local, data e horário:

No âmbito do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Goiás, no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2012.

3 – Objetivos específicos:

- 3.1 Estabelecer missões específicas aos setores da Corporação, bem como definir as atribuições dos elementos subordinados;
- 3.2 Estabelecer os objetivos a serem buscados para o ano de 2012, visando assim por em prática o Planejamento Estratégico 2012/2022;
- 3.3 Nortear a busca de metas a serem alcançadas por cada setor da instituição;
- 3.4 Incentivar a expansão física/material e intelectual da Corporação;
- 3.5 Controlar as atividades desenvolvidas por toda a Corporação nos níveis de planejamento, execução, apoio logístico e estruturação;
- 3.6 Atualizar a legislação pertinente ao CBMGO;
- 3.7 Desenvolver as áreas de tecnologia da informação
- 3.8 Criar setores específicos/equipes/comissões de promoção, controle, fiscalização e análise das atividades;
- 3.9 Promover políticas públicas para o trabalho com crianças.

4 – Ações gerais a serem desenvolvidas:

N. ORD	AÇÕES/EIXO ESTRATÉGICO	SETORES RESPONSÁVEIS	RESULTADOS ESPERADOS	PRAZO
1	Formação / inclusão de pessoal (Eixo 2).	Comando de Gestão Finanças - CGF	- Desenvolver as condições necessárias para o incremento de efetivo na Corporação, visando à expansão das atividades da Corporação em todo território goiano; - Desenvolver ações que visem à abertura de concurso para 500 vagas no ano de 2013.	30 jun 2012
		Comando de Ensino Bombeiro Militar	- Planejar as atividades a serem desenvolvidas no ano de 2012, com incremento de 22% nas vagas ofertadas. - Desenvolver atividades de formação de pessoal; - Desenvolver atividades de especialização de pessoal de tropa pronta; - Desenvolver atividades de aperfeiçoamento de oficiais e graduados.	2 jan 2012 Ao longo do ano de 2012
2	Planejamento / execução de operações (Eixo 1).	Terceira Seção do Estado Maior Geral - BM/3	- Planejar e divulgar em prazo hábil, as operações previsíveis / imprevisíveis a que o corporação tem o mister de executar,; - Manter o controle dos projetos a serem desenvolvidos pela corporação.	Ao longo do ano de 2012
		Comandos Regional Bombeiros Militar	- Planejar, executar e avaliar as missões operacionais e grandes operações, dentro de suas áreas de atuação;	Ao longo do ano de 2012
3	Aprimoramento e desenvolvimento das atividades de compras (Eixo 2).	Comando de Apoio Logístico - CAL	- Desenvolver ações de referentes à aquisição de equipamentos operacionais/administrativos, mobiliários	Ao longo do ano de 2012
		Quarta Seção do Estado Maior Geral - BM/4.	- Desenvolver os meios necessários visando à eficácia / eficiência das atividades de compras, bem como a otimização dos recursos empregados.	De janeiro a novembro de 2012

N. ORD	AÇÕES	SETORES RESPONSÁVEIS	RESULTADOS ESPERADOS	PRAZO
4	Estruturação de fundos – captação de recursos / compras (Eixo 1).	- Comando de Apoio Logístico – CAL, - Quarta Seção do Estado Maior Geral- BM/4; - OBM (operacionais da capital e interior)	- Viabilizar a captação de recursos buscando o pleno emprego dos mesmos nas demandas ordinárias / extraordinárias dos setores da Corporação, diminuindo assim, os desgastes ocasionados pela escassez dos recursos.	Ao longo do ano de 2012
5	Instalações de OBM/ crescimento * ** (Eixos 1 e 2).	1º Comando Regional de Bombeiro Militar	- Criação de 2 postos avançados.	Ao longo do ano de 2012
		2º Comando Regional de Bombeiro Militar	- Criação de OBM nas cidades de: Goiatuba, Quirinópolis, Iporá e São Luiz	Ao longo do ano de 2012
		3º Comando Regional de Bombeiro Militar	- Criação de OBM nas cidades de: Itaberaí, São Miguel do Araguaia e Ceres.	Ao longo do ano de 2012
		4º Comando Regional de Bombeiro Militar	- Implantação e estruturação do 4º CRBM; - Criação de OBM nas cidades de: Águas Lindas, Santo Antônio, Valparaíso, Novo Gama e Cidade Ocidental	Ao longo do ano de 2012
6	Adquirir / equipar – viaturas e equipamentos para o serviço operacional (Eixo 1).	- Comando de Apoio Logístico – CAL, - Quarta Seção do Estado Maior Geral- BM/4; - OBM (operacionais da capital e interior)	- Viabilizar a agilidade nos projetos / processos de aquisição de equipamentos/viaturas visando o aporte necessário para as atividades operacionais da Corporação.	Ao longo do ano de 2012
7	Atualização da legislação (Eixo 2).	- Seções do EMG; - Chefia de Gabinete; - Assessoria Jurídica; - Comando de Correição e Disciplina - CCD.	- Trabalhar para que a legislação pertinente ao CBMGO permaneça atualizada e atenda às novas demandas da Corporação; - Promover a valorização do público interno.	Ao longo do ano de 2012
8	Desenvolvimento da tecnologia da informação e segurança eletrônica (Eixo 2).	Primeira Seção do EMG, Segunda Seção do EMG e Centro de Operações Bombeiros-COB.	- Promover a aplicação da tecnologia da informação na totalidade das atividades que envolvam o aprimoramento dos processos, visando a	Ao longo do ano de 2012

N. ORD	AÇÕES	SETORES RESPONSÁVEIS	RESULTADOS ESPERADOS	PRAZO
9	Desenvolvimento de setores de especificações (Eixo 2).	Comando de Apoio Logístico - CAL	- Estruturar equipe de especificações de materiais de acordo com as necessidades da instituição e avanços tecnológicos existentes no mercado.	30 mar 2012
10	Criação de comissões – contrato de gestão, <i>feedback</i> , avaliação de desempenho (Eixo 2).	- Seções EMG; - Primeira Seção do EMG; - Chefia de Gabinete.	- Controle dos indicadores de excelência (desempenho) nas atividades do CBMGO.	Ao longo do ano de 2012
11	Modernização do sistema de fiscalização, vistoria e análise de projetos (Eixo 1)	Comando de Operações de Defesa Civil – CODEC	- Criar sistema que propicie a agilidade do CBMGO nos serviços de licenciamento das empresas de até 150 m ² ; - Criar sistema que propicie a agilidade do CBMGO nos serviços de licenciamento das empresas acima de 150 m ² ; - Incrementar o sistema de análise de projeto digital.	Janeiro de 2012 Agosto de 2012
12	Implementar o Programa Educacional Bombeiro Mirim (Eixo 2).	- Assessoria Fundacional; - Unidades Operacionais;	- Formar turmas de Bombeiros Mirins de forma padronizada, em conformidade com o PROEBOM.	Ao longo do ano de 2012
13	Incrementar o Plano de Marketing do CBMGO (Eixos 1 e 2)	- Quinta Seção do EMG	- Desenvolver ações de marketing que busque a difusão e defesa organizacional.	17 jan 2012
14	Execução do planejamento estratégico (Eixos 1 e 2).	Todos os setores do CBMGO	- Apresentar Planos de Ações, visando executar as metas e objetivos traçados pelo Planejamento Estratégico primando pela excelência nas atividades a serem desenvolvidas.	17 jan 2012

*Cada Comando Regional deverá inaugurar durante o ano de 2012 pelo menos duas unidades, priorizando as cidades especificadas na coluna relacionada em missões.

**Caso as OBM das cidades relacionadas na coluna missões não sejam inauguradas em 2012, deverá existir planejamento para a implantação de todas elas.

5 – Coordenador dos trabalhos

Coronel QOC Divino Aparecido de Melo – Subcomandante Geral do CBMGO

6 – Atribuições do Coordenador dos trabalhos

6.1 – Coordenar e fiscalizar as ações definidas pelo Comando da instituição e elencadas no presente Plano de Ação;

6.2 - Informar ao Comandante Geral do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Goiás, do andamento do processo da atividade referendada;

6.3 – Dirimir duvida dos setores da corporação envolvido no processo de execução;

6.4 - Servir como mediador nos trabalhos de elaboração dos Planos de Trabalho setoriais (veja quadro – item 4);

7 – Atribuições dos setores subordinados:

Apresentar Planos de Ações em conformidade com o previsto no item n. 9 do quadro acima (Ações gerais a serem desenvolvidas), até o dia 17 de janeiro de 2012 (terça-feira), conforme anexo I – Modelo de Plano de Ação.

8 – Emprego de efetivo

O emprego do efetivo será de acordo com os planos de ações setoriais.

9 – Desenvolvimento das atividades

De acordo com os planos de ações setoriais, atendendo aos prazos estipulados no presente Plano de Ações para o ano de 2012.

10 – Difusão:

Todo o CBMGO.

11 – Anexo(s):

11.1 Anexo I - Mapa Estratégico;

11.2 Anexo II - Calendário de eventos previsíveis para o ano de 2012;

11.3 Anexo III - Modelo de Plano de Ação – PA.

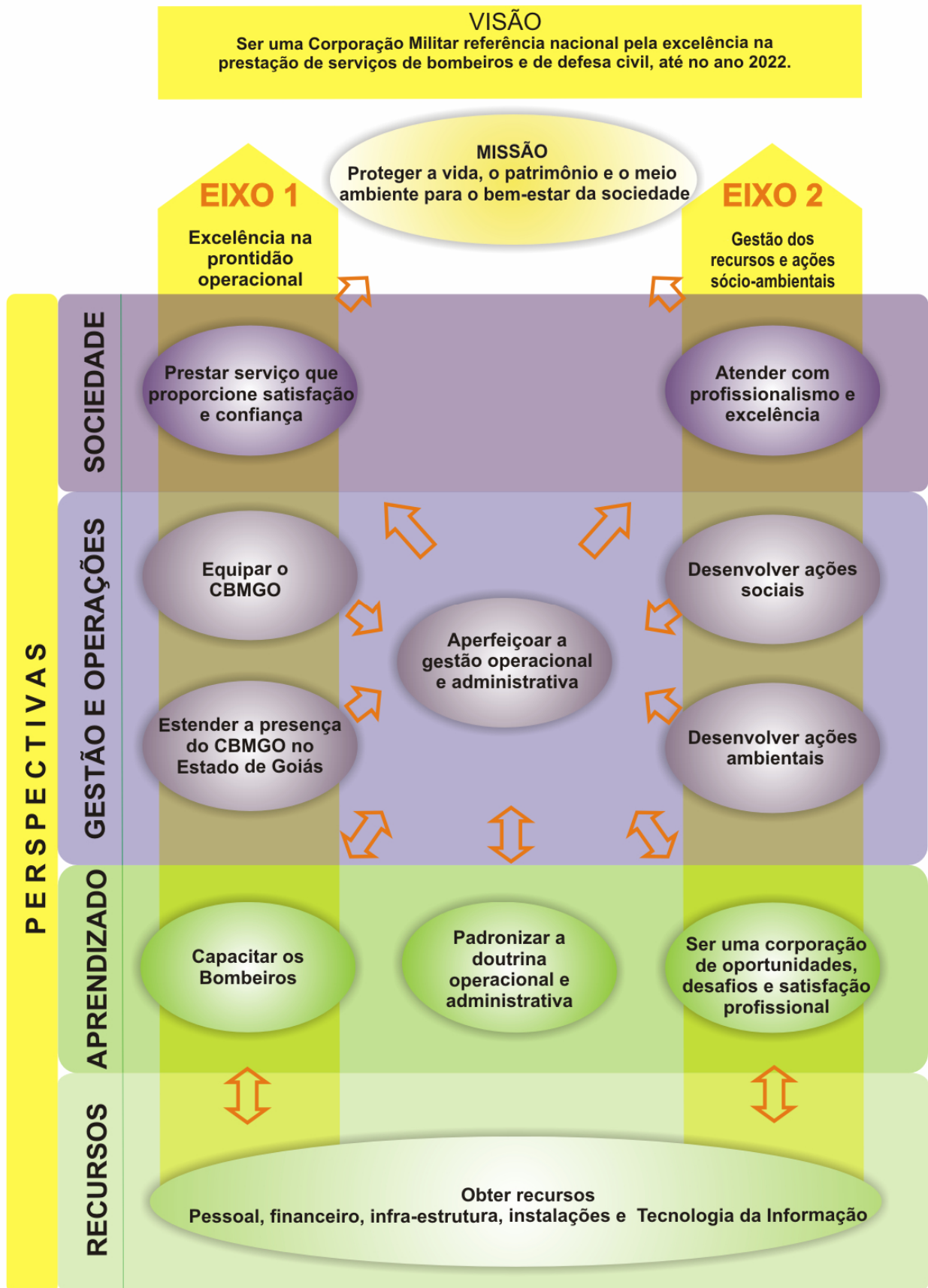
Comando Geral do CBMGO, em Goiânia, GO, 29 de dezembro de 2011.

Carlos Helbingen Júnior – Coronel QOC

Comandante Geral do CBMGO

ANEXO I – MAPA ESTRATÉGICO

Mapa Estratégico do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Goiás



ANEXO II

CALENDÁRIO DE EVENTOS PREVISÍVEIS PARA O ANO DE 2012

Despacho: _____
De acordo. _____
Em _____/_____/_____



SECRETARIA DA SEGURANÇA PÚBLICA
CORPO DE BOMBEIROS MILITAR
TERCEIRA SEÇÃO DO ESTADO MAIOR GERAL - BM/3



CALENDÁRIO DE GRANDES EVENTOS PREVISÍVEIS - 2012

EVENTOS	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
1. OPERAÇÃO ALAGAMENTO E ENCHENTE					2				15 29			
2. REUNIÃO ALINHAMENTO-ATUAL. OPERACIONAL												
3. SEMINÁRIO DE ATUALIZAÇÃO OPERACIONAL	20							IV II e VI I				
4. OPERAÇÃO CARNAVAL	2 17		21									
5. SEMINÁRIO DE DESENVOLV. ESTRATÉGICO		1º 16		30	2 17		31	1º 16		31	1º 16	
6. CONCERTO DA BANDA SINFÔNICA		1º 16			2			30		16		
7. OPERAÇÃO SEMANA SANTA		17	2		7							
8. APLICAÇÃO DO TAP			30	16		16						16
9. OPERAÇÃO CERRADO VIVO		29	13									16
10. OPERAÇÃO PECUÁRIA DE GOIÂNIA			30	16		22						
11. SEMANA NACIONAL DOS BOMBEIROS					4 21			3				
12. OPERAÇÃO ROMARIA DE TRINDADE					15 29			6				
13. FORMATURA DOS ASPIRANTES					15 31			3				
14. OPERAÇÃO FÉRIAS		1º							28			
15. TRANSFERÊNCIA DA CAPITAL					1º 15			8				
16. OPERAÇÃO ROMARIA DO MUQUEM						15			10			
17. OPERAÇÃO RALLY DOS SERTÕES							20 3		10			
18. OPERAÇÃO RALLY BEROHOKÁ							25 9			24		
19. DESFILE - DIA DA PÁTRIA (7 DE SETEMBRO)							20 6			8		
20. REALIZAÇÃO DA 4ª SIPAT							31 14			29		
21. OPERAÇÃO ELEIÇÕES MUNICIPAIS								15 3			5	
22. I SEMINÁRIO ESTADUAL DE BOMBEIROS								15 3				
23. REALIZAÇÃO DO 2º COMBOIO CICLISTICO								20 6			12	
24. MARATONINHA (DIA DAS CRIANÇAS)									3 14		13	
25. DESFILE - ANIVERSÁRIO DE GOIÂNIA									10 25		26	
26. ANIVERSÁRIO DA SSP/JGO								27	12		19	
27. EMANCIPAÇÃO DO CBMGO										19	16	
28. FESTIVIDADES DE FINAL DE ANO											5	

LEGENDA:

Imês de realização do evento
Data de difusão da DCG
Data de difusão do PAG
Data de entrega do relatório
Seminários de atualização operacional
I. Salvamento aquático (24/01 e 11/09)
II. Salvamento terrestre (26/04 e 28/08)
III. Salvamento em altura (17/04 e 26/06)
IV. Emergências médicas (15/05 e 07/08)
V. Incêndio urbano (27/03 e 14/08)
VI. Incêndio em Vegetação (28/02 e 12/06)
VII. Prevenção Contra Incêndio e Pânico (14/02 e 31/05)

GOIÂNIA, GO, 27 DE DEZEMBRO DE 2011.

SÉRGIO RIBEIRO LOPES - TC QOC BM
CHEFE DA BM/3

SRL

O PRESENTE CALENDÁRIO ENCONTRA-SE ASSINADO E ARQUIVADO NA BM/3

ANEXO III
MODELO DE PLANO DE AÇÃO – PA

CABEÇALHO

Plano de Ação – PA n. ____/2012

1 – Finalidade:

2 – Local, data e horário:

3 – Objetivos específicos:

4 – Ações a serem desenvolvidas:

- Apresentar cronograma de execução;
- Apresentar mapa contendo (orçamento de execução, metas a serem alcançadas e sugestão de indicadores de desempenho).

5 – Subcomandante da Operação:

- Se for o caso.

6 – Atribuições do Subcomandante da Operação:

- Se for o caso.

7 – Atribuições dos Comandos subordinados:

8 – Emprego de efetivo:

9 – Desenvolvimento das atividades:

10 – Difusão:

11 – Anexo(s):

Nome da OBM, Cidade, ___ de _____ de ____.

(nome completo)